



LEI Nº 5.066 DE 10 DE ABRIL DE 2006

Dispõe sobre a complementação das regras gerais para organização e o funcionamento do Regime próprio de Previdência social dos Servidores Públicos Municipais e dá outras providências, na forma das Emendas Constitucional nº20 de 15/12/98, nº41 de 19/12/03 e nº47 de 05/07/2005 que alterou artigos da Constituição Federal, promulgada em 05 de outubro de 1988.

WAINER VIANA MACHADO, PREFEITO MUNICIPAL DE SANT'ANA DO LIVRAMENTO.

FAÇO saber, em cumprimento ao disposto no artigo 102, inciso IV, da Lei Orgânica do Município, que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

TÍTULO I

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º. Para cumprimento no âmbito do Município de Sant'Ana do Livramento, das regras previstas nas Emendas Constitucional nº 20, nº 41 e nº 47, fica alterado o Regime próprio de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais da Administração Centralizada, Autarquia, Fundacional e da Câmara Municipal de Sant'Ana do Livramento, dos funcionários públicos municipais, efetivos, ativos, inativos, pensionistas e empregados públicos estabilizados na forma do Art.19 ADCT da Constituição Federal de 1988, já filiados ao RPPS.

Art. 2º. O sistema de que trata esta Lei tem por objetivo a realização das operações de seguridade social adiante especificada aos servidores públicos municipais de Sant'Ana do Livramento do Quadro de Servidores Efetivos do Município e dos facultativos anteriores a Emenda Constitucional nº 20, nº41 e nº47, de suas autarquias no campo previdenciário e assistencial

Art. 3º. O SISPREM rege-se pelos seguintes princípios:

- I – uniformidade e equivalência dos benefícios e serviços aos servidores e seus dependentes;
- II – seletividade e distributividade na prestação dos benefícios;
- III – cálculo dos benefícios, considerando a remuneração do servidor ao evento do fato gerador do benefício respectivo;
- IV – irredutibilidade do valor do benefício, de forma a preservar-lhe o poder aquisitivo;



SISPREM

V – valor da renda mensal dos benefícios não inferior ao vencimento básico atribuído ao padrão um da tabela de vencimento da Prefeitura Municipal; e não inferior ao salário mínimo vigente nacional;

VI – previdência complementar facultativa, custeada por contribuição adicional; e

VII – caráter democrático e descentralizado da gestão, com a participação do governo municipal e dos servidores em atividade, aposentados e pensionistas.

TÍTULO II

DA ADMINISTRAÇÃO

Art. 4º. O Sistema de Previdência e de Assistência à Saúde de que trata esta Lei é administrado pelos seguintes órgãos (*alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024*):

I – Assembleia Geral

II – Conselho Deliberativo

III – Diretoria

IV- Conselho Fiscal

Art. 4º A. Deverá ser comprovado o atendimento, pelos dirigentes da unidade gestora do RPPS, aos seguintes requisitos para sua nomeação ou permanência (*alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024*):

I - não ter sofrido condenação criminal ou incidido em alguma das demais situações de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990, observados os critérios e prazos previstos na referida Lei Complementar;

II - possuir certificação, por meio de processo realizado por entidade certificadora para comprovação de atendimento e verificação de conformidade com os requisitos técnicos necessários para o exercício de determinado cargo ou função;

III - possuir comprovada experiência no exercício de atividade nas áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização, atuarial ou de auditoria; e

IV - ter formação acadêmica em nível superior.

§ 1º Os requisitos de que tratam os incisos I e II do caput aplicam-se aos membros dos conselhos deliberativo e fiscal e do comitê de investimentos do RPPS.

§ 2º Os requisitos de que tratam os incisos I a IV do caput aplicam-se ao responsável pela gestão das aplicações dos recursos do RPPS.

CAPÍTULO I

DA ASSEMBLÉIA GERAL

Art. 5º. A Assembleia Geral, composta de todos os segurados, reúne-se, sob a presidência do Conselho Deliberativo, ordinariamente, a cada ano até o último dia do mês de janeiro, para prestação de contas e apreciação dos pareceres do Conselho Fiscal e Deliberativo, Controle Interno e Relatório do Diretor Geral e Administrativo do SISPREM.

Parágrafo único. No segundo semestre de cada ano deverá ser apresentada



avaliação e respectivo relatório atuarial em sessão pública gravada em mídia audiovisual para os gestores, servidores, vereadores e demais interessados que atendam à convocação previamente emitida para o evento.

Art. 6º. A Assembleia Geral reúne-se, extraordinariamente, para deliberar sobre matéria de sua competência, por convocação:

- I – do Prefeito Municipal;
- II – do Diretor Geral;
- III – do Conselho Deliberativo; e
- IV – de dez por cento dos segurados.

Art. 7º. As convocações da Assembleia Geral são feitas através de edital, na imprensa do Município, com, no mínimo, oito dias de antecedência, devendo das mesmas constar:

- I – local;
- II – dia e hora;
- III – ordem do dia; e
- IV – número de segurados existentes, para a verificação de *quorum*.

Parágrafo único. O edital de que trata este artigo será afixado nos murais de comunicação da Prefeitura Municipal, da Câmara de Vereadores, do Departamento de Água e Esgoto e do SISPREM.

Art. 8º. A Assembleia Geral instala-se no horário da convocação, com a presença de, no mínimo, cinquenta por cento mais um do número dos segurados, em primeira chamada, e, trinta minutos após, em segunda convocação, com qualquer número de segurados.

Art. 9º. Compete à Assembleia Geral, além do disposto no artigo 5º desta lei:

- I – (revogado pela Lei Municipal nº 7.678 de 2021)*
- II – destituir membros do Conselho Deliberativo, quando apresentado voto de desconfiança;
- III – revisar qualquer decisão do Conselho Deliberativo; e
- IV – (revogado pela Lei Municipal nº 7.678 de 2021)*

§ 1º. É competente, para apresentar voto de desconfiança aos membros do Conselho Deliberativo, quem tem competência para convocar a Assembleia Geral.

§ 2º. O voto de desconfiança de detentor de cargo eletivo, homologado pela Assembleia Geral, importa sua destituição automática.

§ 3º. Toda vez que a Assembleia Geral for deliberar sobre ato ou ações do Diretor Geral, este ficará impedido de presidir a reunião, podendo dela participar, com direito a voz, mas sem direito a voto.

§ 4º. Na hipótese do parágrafo anterior, o Conselho Deliberativo escolherá, entre seus membros restantes, um presidente interino.

CAPÍTULO II

DO CONSELHO DELIBERATIVO



Art. 10. O Conselho Deliberativo, órgão colegiado, é composto do Diretor Geral da Autarquia, que será seu presidente nato, e de servidores públicos municipais da seguinte forma: *(alterado pela Lei Municipal nº 7.678 de 04/03/2021)*

I - 01 (um) servidor público estatutário com suplente indicado pela Prefeitura Municipal;

II - 01 (um) servidor público estatutário com suplente indicado pela Câmara de Vereadores;

III - 01 (um) servidor público estatutário com suplente indicado pelo Departamento de Água e Esgotos – DAE;

IV - 01 (um) servidor público estatutário com suplente indicado pelo Sistema de Previdência Municipal – SISPREM;

V - 01 (um) servidor público estatutário com suplente indicado pelo Sindicato dos Servidores do Município;

VI - 01 (um) servidor inativo com suplente indicado pelo Sistema de Previdência Municipal – SISPREM;

VII - o Diretor Administrativo.

§ 1º. A cada conselheiro corresponde um suplente da mesma origem.

§ 2º. Toda vez que o Conselho Deliberativo for decidir sobre atos ou ações do Diretor Geral, este ficará impedido de presidi-lo, podendo participar da reunião com direito a voz e sem direito a voto.

§ 3º. Na hipótese do parágrafo anterior, o Conselho Deliberativo escolherá, entre os membros restantes, um presidente interino.

§ 4º. Os membros do Conselho Deliberativo e seus respectivos suplentes serão indicados pela respectiva origem a que pertencerem, na forma do Título II, Capítulo I, desta Lei, com exceção do Diretor Geral. *(alterado pela Lei Municipal nº 7.678 de 04/03/2021)*

§ 5º. O Conselho Deliberativo reúne-se, ordinariamente, uma vez por mês, e, extraordinariamente, sempre que necessário, com a presença de, no mínimo cinco (05) e deliberará por maioria simples, cabendo exclusivamente ao presidente o voto de desempate.

§ 6º. Perderá o mandato o conselheiro que, não estando licenciado, faltar a três reuniões consecutivas ou a cinco intercaladas, durante seu mandato.

§ 7º. A convite do presidente ou por indicação de qualquer dos seus membros, poderão participar das reuniões, com direito à voz mas sem direito a voto, quaisquer pessoas, servidores ou não, cuja audiência seja considerada útil ao esclarecimento do Conselho.

§ 8º. Todos os membros deverão comprovar competência técnica através de experiência de atividades nas áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização ou de auditoria e que não tenham sofrido condenação criminal transitada em julgado, bem como penalidade administrativa por infração na legislação da seguridade social ou como servidor público, e ainda não ter incidido em alguma das situações de inelegibilidade prevista no inciso I do caput do Art. 1º da Lei Complementar nº 64 de 18 de maio de 1990. *(alterado pela Lei Municipal nº 7.678 de 04/03/2021)*

Art. 11. Compete ao Conselho Deliberativo, deliberar sobre:

- a) os planos gerais e os programas anuais de trabalho;
- b) orçamento anual de receita e despesa;
- c) alienação e permuta de bens;
- d) as operações financeiras necessárias;



SISPREM

- e) os termos de contratos, convênios e ajustes;
- f) os atos administrativos a serem editados pela Diretoria;
- g) tomar as contas da administração e examinar os balancetes;
- h) exercer as demais atribuições que lhes são inerentes e que estão determinadas em lei;
- i) destituir os Diretores eleitos e designar um conselheiro efetivo para cumprir o restante do mandato de diretor eleito, em caso de vacância por morte, renúncia ou destituição;
- j) escolher entre os segurados obrigatórios, substitutos para membro do Conselho Deliberativo, em, caso de vacância;
- k) propor a Assembleia Geral voto de desconfiança aos detentores de cargos providos por eleição;
- l) a gestão dos fundos de previdência e assistência à saúde, indicando inclusive a aplicação financeira dos mesmos, nos termos desta lei;
- m) aprovar ou rejeitar os pareceres do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo, emitindo parecer final.
- n) a autorização prévia para retirada de valores do fundo previdenciário. *(incluído pela Lei Municipal nº 7.678 de 04/03/2021)*

Art. 11-A. O Comitê de Investimentos é um órgão consultivo que tem por objetivo assessorar o Conselho Deliberativo nas tomadas de decisões relacionadas à gestão dos ativos do SISPREM, observando as exigências legais relacionadas à segurança, rentabilidade, solvência e liquidez dos investimentos de acordo com a legislação vigente e consoante à política de investimentos. *(inserido pela Lei 6.297/2012)*

§ 1º - O Comitê de Investimentos tem as seguintes atribuições:

- I. Formular as políticas de gestão dos recursos;
- II. Zelar pela execução da programação econômico-financeira dos valores patrimoniais;
- III. Avaliar propostas, submetendo-se aos órgãos competentes para deliberação;
- IV. Subsidiar o Conselho de Administração à sua tomada de decisões;
- V. Opinar e sugerir sobre as realocações (mudança nas aplicações);
- VI. Analisar os cenários macroeconômicos, observando os possíveis reflexos no patrimônio;
- VII. Propor estratégias de investimentos para um determinado período;
- VIII. Opinar e sugerir sobre as novas aplicações (ref. aos recolhimentos das contribuições);
- IX. Fornecer subsídios para a elaboração ou alteração de política de investimentos;
- X. Acompanhar o grau de riscos das operações, reportando aos gestores do RPPS e Conselhos qualquer situação de risco elevado; e
- XI. Acompanhar a execução da política de investimentos.

Art. 11-B. O comitê será formado por 03 integrantes titulares e 03 suplentes vinculados ao RPPS, podendo ser ativos, inativos ou pensionistas. *(inserido pela Lei 6.297/2012)*

Art. 11-C. Os integrantes do Comitê serão indicados pelo Conselho Deliberativo e Fiscal da Autarquia. *(inserido pela Lei 6.297/2012)*



SISPREM

Art. 11-D. Os servidores representantes do Comitê terão mandato de 2 (dois) anos, após a nomeação do Diretor-Geral, que dar-se-á através de Portaria, sendo permitida uma única recondução por igual período. *(inserido pela Lei 6.297/2012)*

Art. 11-E. O Comitê reunir-se-á mensalmente, e poderá ser convocado pelo Diretor-Geral sempre que necessário ou a pedido da Gestora do Fundo. *(inserido pela Lei 6.297/2012)*

Art. 11-F. *Revogado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024.*

Art. 11-G. Os membros do Comitê de Investimentos serão destituídos desta investidura por: *(inserido pela Lei Municipal n.º 6.297/2012)*

- I. Renúncia
- II. Faltas injustificadas

CAPÍTULO III

DO CONSELHO FISCAL

Art. 12. O Conselho Fiscal é órgão de fiscalização interna do SISPREM e é composto de quatro membros titulares e efetivos e quatro suplentes com mandato de 04 (quatro) anos, distribuídos da seguinte forma.

I – 01 (um) servidor público estatutário com suplente indicado pela Prefeitura Municipal;

II – 01 (um) servidor público estatutário com suplente indicado pela Câmara de Vereadores;

III – 01 (um) servidor público estatutário com suplente indicado pelo Departamento de Água e Esgotos – DAE;

IV – 01 (um) servidor público estatutário, ativo ou inativo, com suplente indicado pelo Sistema de Previdência Municipal – SISPREM;

§ 1º. *Revogado pela Lei Municipal 8.249/2024.*

§ 2º. *Revogado pela Lei Municipal 8.249/2024.*

§ 3º. *Revogado pela Lei Municipal 8.249/2024.*

§ 4º. *Revogado pela Lei Municipal 8.249/2024.*

Art. 13. Compete ao Conselho Fiscal:

I – fiscalizar os atos dos Diretores e verificar o cumprimento de seus deveres legais regulamentares;

II – opinar sobre os orçamentos e balanços da Autarquia, fazendo constar de pareceres as informações complementares que forem julgadas necessárias ou recomendáveis às decisões do Conselho Deliberativo;

III – manifestar-se sobre os relatórios exarados pela Direção Geral da Autarquia;

IV – examinar todas as contas, escrituração, documentos, registros contábeis e demais papéis do Sistema, bem como as operações e atos praticados pela Direção;

V – examinar os resultados gerais do exercício e a proposta orçamentária para o período subsequente, sobre eles emitindo pareceres; e

VI – praticar todos os demais atos de fiscalização que forem julgados necessários ou



SISPREM

recomendáveis para o fiel desempenho de suas atribuições e competências;

VII- fiscalizar a gestão dos fundos de Previdência e Assistência a Saúde.

VIII- emitir parecer para apreciação do Conselho Deliberativo;

Parágrafo único. O Conselho Fiscal terá funcionamento permanente, reunindo-se, ordinariamente, a cada mês e, extraordinariamente, sempre que solicitado pelos demais órgãos da Entidade, aplicando-se-lhe, no que pertine e couber, as disposições regedoras das reuniões do Conselho Deliberativo.

CAPITULO IV

DA DIRETORIA

Art. 14. A Diretoria do SISPREM é composta de um Diretor Geral, um Diretor Administrativo, um Diretor Financeiro e de um Chefe da Unidade Técnica.

Art. 15. O Diretor Geral do SISPREM será de livre nomeação pelo Prefeito Municipal entre os servidores públicos municipais efetivos, devendo recair em pessoa de reconhecida capacidade técnica, administrativa, idoneidade e com formação superior, devidamente habilitado para o exercício do cargo segundo as exigências do Ministério do Trabalho e Previdência vigentes à época da designação.

Parágrafo único. O mandato do Diretor Geral será de dois anos, permitida recondução, sendo vedada a exoneração durante o mandato, exceto por deliberação de maioria absoluta do Conselho Deliberativo da autarquia.

Art. 16. Os cargos de Diretor Financeiro e de Chefe da Unidade Técnica serão de livre nomeação e exoneração do Prefeito Municipal, devendo recair em pessoas de reconhecida capacidade técnica, administrativa, idoneidade e, com formação superior, observando-se, quanto ao Diretor Financeiro, as exigências do Ministério do Trabalho e Previdência vigentes à época da designação, bem como, ser servidor público municipal efetivo.

SEÇÃO I

DO DIRETOR GERAL

Art. 17. Compete ao Diretor Geral, através da Diretoria: *(alterado pela Lei Municipal n.º 5.737/2010)*

I - Administrar a Autarquia, na forma estabelecida nesta Lei, firmando a concessão de benefícios previdenciários e assistenciais, bem como firmar atos inativatórios da administração direta, indireta e oriundos da Câmara Municipal de Vereadores, através de atos, portarias, autorizações, ou seja, praticar todos os atos necessários e indispensáveis para a administração da autarquia, considerando sua independência e autonomia.

II- elaborar e submeter ao Conselho Deliberativo os planos gerais e programas anuais, as propostas orçamentárias, as prestações de contas anuais, os balancetes, as operações financeiras, as normas gerais de lançamentos de arrecadação da receita e despesa;

III- submeter ao Conselho Deliberativo todos os assuntos que a ele são afetos;



SISPREM

IV - representar o Sistema em Juízo ou fora dele, pessoalmente ou por procuradores;

V - autorizar a realização de concorrências públicas, coleta de preços, ajustes e acordo para fornecimento de materiais ou equipamentos ou prestação de serviços, assim como a alienação de materiais e equipamentos desnecessários ou inservíveis;

VI - assinar contratos, convênios, ajustes e autorizações relativas à prestação de serviços e ao fornecimento de materiais e equipamentos e autorizar os respectivos pagamentos, desde que aprovado pelo Conselho Deliberativo;

VII - apresentar mensalmente ao Conselho Deliberativo os balancetes do Sistema e, até o dia 10 de março de cada ano, a prestação de contas anual;

VIII - submeter ao Conselho Deliberativo até o dia 30 de setembro de cada ano a proposta orçamentária do SISPREM;

IX - remeter à Prefeitura Municipal, até o dia 15 de outubro de cada ano, a proposta orçamentária do SISPREM, para sua inclusão no orçamento geral do Município; e

X - baixar atos normativos, aprovados pelo Conselho Deliberativo, regulamentando os procedimentos que devem ser observados para o bom atendimento à assistência médica e odontológica e das demais prestações de serviços a cargo da Autarquia, bem como para o desenvolvimento de suas atividades administrativas.

SEÇÃO II

DO DIRETOR ADMINISTRATIVO

Art. 18. Compete ao Diretor Administrativo:

I - as atividades relacionadas com a área administrativa, quais sejam: Departamento Administrativo, Departamento de Atendimento, Departamento de Benefícios, Departamento de Compensação Previdenciária e Departamento da Tecnologia da Informação (*alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024*);

II - examinar e emitir pareceres nos requerimentos de benefícios, encaminhando-os ao Diretor Geral, para o devido despacho; e

IV - responder, perante o Diretor geral e o Conselho Deliberativo, sobre a regularidade de todos os atos das áreas e chefias de sua responsabilidade.

V - (*revogado pela Lei Municipal nº 7.678 de 2021*)

VI - (*revogado pela Lei Municipal nº 7.678 de 2021*)

SUBSEÇÃO I

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

Art. 19. O Departamento Administrativo é subordinado ao Gabinete do Diretor Administrativo (*alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024*).

Art. 20. São setores do Departamento Administrativo: Setor de Protocolo e Arquivo, Setor de Pessoal e Setor de Patrimônio, Licitações, Almoxarifado, Compras e Contratos (*alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024*).



SUBSEÇÃO II

DO SETOR DE PROTOCOLO E ARQUIVO

Art. 20A. Ao Setor de Protocolo e Arquivo compete *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*:

I- Executar as tarefas de recebimento, numeração, distribuição, juntada e controle de documentos e papéis que tramitarem nas diversas Diretorias e Setores da Autarquia;

II - Informar aos interessados o andamento dos processos, cientificando-os dos despachos neles exarados, para que os mesmos atendam, quando necessário, as diligências apontadas;

III- Organizar um eficiente sistema de índices, para pronta consulta de qualquer processo ou documento;

IV- Providenciar o arquivamento de processos findos; e

V- Executar tarefas de organização e controle do arquivo geral da Autarquia, coordenando o arquivamento dos documentos encaminhados ao setor zelando por sua guarda e conservação;

VI- Organizar sistemas de referencias e índices necessários à pronta consulta de qualquer documento;

VII-Promover a incineração de papéis que possam ser descartados, após serem cumpridas as etapas legais estabelecidas;

VIII- Proceder o recebimento ou entrega de documentos ou processos, mediante protocolo datado e assinado;

IX- Efetuar a encadernação de relatórios, processos, mapas, livros, folhetos e da documentação dos diversos setores da Autarquia;

X- Proceder a transferência de documentos para os respectivos livros de assentamento;

XI- Abertura de processos administrativos;

XII- Instruir os processos de requerimento de benefícios, encaminhando-os ao Diretor Administrativo; e

XIII- Executar outras tarefas afins.

SUBSEÇÃO III

DO SETOR DE PESSOAL

Art. 20B. Ao Setor de Pessoal compete *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*:

I - Dirigir, coordenar, fiscalizar e realizar tarefas correspondentes à administração de pessoal;

II - Informar e instruir processos de competência do Setor de Recursos Humanos;

III - Manter rigorosamente em dia o arquivo de assentamentos da vida funcional e



SISPREM

outros dados pessoais e profissionais dos servidores, estabelecendo a classificação dos mesmos por categoria funcional, lotação por setor, bem como dos ocupantes de cargos em comissão, função gratificada, os desligados e os inativos e os pensionistas;

IV - Fornecer dados para a elaboração da folha de pagamento do pessoal dos servidores ativos;

V - Expedir encaminhamentos para inspeção de saúde de servidores ativos;

VI - Proceder ao levantamento e à apuração do tempo de serviço dos servidores ativos, providenciando na elaboração das grades correspondentes ou no fornecimento de certidões;

VII - Redigir portarias e atos correspondentes a vantagens, direitos ou deveres dos servidores, efetuando o controle para pagamento dessas vantagens e o cumprimento de penas disciplinares;

VIII - Organizar e manter atualizado um fichário contendo leis, estatutos e normas que regem os servidores ativos;

IX - Controlar o cumprimento do horário de trabalho dos servidores, através de livro ou relógio ponto;

X - Providenciar assistência médica ou hospitalar, quando o servidor ativo adoecer ou acidentar-se no serviço;

XI - Manter informado os dados de pessoal junto ao Tribunal de Contas do Estado através do sistema SIAPES ou outro que venha a substituí-lo, e

XII - Executar outras tarefas afins.

SUBSEÇÃO IV

DO SETOR DE PATRIMÔNIO, LICITAÇÕES, ALMOXARIFADO, COMPRAS E CONTRATOS

Art. 20C. Ao Setor de Controle do Patrimônio, das Licitações e do Almojarifado compete *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*:

I- Orientar e executar tarefas inerentes à organização e controle de bens patrimoniais e realizar os procedimentos licitatórios da Autarquia;

II- Efetuar o tombamento de bens móveis e imóveis, identificando e caracterizando todo o acervo patrimonial do SISPREM;

III- Providenciar junto aos órgãos competentes a escritura e registro de bens imóveis, mantendo o arquivo organizado e atualizado na documentação pertinente;

IV- Promover a carga do material permanente distribuído, procedendo a conferência da carga, no mínimo uma vez ao ano e toda vez que ocorrer troca de chefia ou responsável pela guarda do material permanente;

V- Promover, nos setores o recolhimento ao almoxarifado de bens e materiais fora do uso e providenciar a baixa, conforme a legislação da carga patrimonial;

VI- Encaminhar ao setor competente os dados necessários à contabilização do acervo patrimonial;

VII - Promover medidas de segurança necessária a preservação do patrimônio e efetuar o controle das apólices de seguro, comunicando sua renovação ou extinção, bem



como a realização de novos seguros;

VIII- Organizar e manter atualizados os cadastros de fornecedores da Autarquia;

IX- Preparar processos e divulgar as licitações para compra de materiais, locação de serviços ou execução de obras, tudo em conformidade com a legislação pertinente;

X- Promover os expedientes normativos necessários ao desempenho da comissão para recebimento e julgamento de licitações e efetuar a encomenda dos materiais, obras, ou serviços, após despacho final;

XI- Promover o armazenamento, guarda e o controle dos materiais do estoque;

XII - Realizar a distribuição do material, requisitado nas diversas unidades, extraindo as guias de entrega e exigindo as notas de requisição correspondentes;

XIII- Controlar a conservação e a recuperação dos bens móveis e imóveis, recolhendo para o almoxarifado os bens em disponibilidade;

XIV- Organizar fichário de controle de estoque e do consumo, realizando a escrituração, por espécies, para efeito de previsão de compras, mantendo atualizado o movimento de entrada e saída de materiais;

XV- Realizar, na forma das instruções especificadas, coletas de preços de material para aquisição ou alienação;

XVI- Controlar os prazos de entrega dos materiais adquiridos, providenciando com os fornecedores o cumprimento de acordos e contratos, informando ao Diretor Administrativo o descumprimento por parte dos fornecedores da entrega do material;

XVII- Proceder à conferência e o controle do recebimento de materiais através de faturas e notas fiscais de vias correspondentes ao Setor encarregado da escrituração;

XVIII - Executar outras tarefas afins.

SUBSEÇÃO V

DEPARTAMENTO DE ATENDIMENTO

Art. 21. O Departamento de Atendimento é subordinado ao Gabinete do Diretor Administrativo *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*.

Art. 22. São setores do Departamento de Atendimento: Setor de Secretaria e Setor de ouvidoria *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*.

SUBSEÇÃO VI

SETOR DE SECRETARIA

Art. 22A. Compete ao setor de secretaria *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*:

I- Redigir e digitar o expediente e a correspondência oficial da Autarquia;

II- Promover a numeração e a expedição da correspondência oficial;

III- Colecionar, fazer encadernar e manter arquivadas as Leis, Decretos e Portarias relativas à Autarquia e os Atos Normativos baixados pelo Diretor Geral, bem como qualquer publicação que interessar ao SISPREM;



SISPREM

IV- Processar a divulgação de material publicitário ou avisos sobre as atividades da Autarquia;

V- Atender, informar e encaminhar as pessoas que desejarem tratar de quaisquer assuntos concernentes à Autarquia;

VI- Colher dados das diversas Diretorias e Setores, para a elaboração do relatório mensal e anual das atividades;

VII- Providenciar, quando solicitados, contatos com outros órgãos públicos ou empresas privadas;

VIII- Cadastrar o requerente para processos administrativos;

IX- executar outras tarefas afins.

SUBSEÇÃO VII

SETOR DE OUVIDORIA

Art. 22B. Compete ao setor de ouvidoria *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*:

I – Ouvir, encaminhar e acompanhar críticas, sugestões, elogios e denúncias, de natureza mediadora, via aplicativo de mensagens, site, correio eletrônico e telefônico;

II - Garantir a participação dos servidores no controle dos serviços prestados;

SUBSEÇÃO VIII

DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS

Art. 23. O Departamento de Benefícios é subordinado ao Gabinete do Diretor Administrativo *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*.

Art. 24. São setores do Departamento de Benefícios: Setor Previdenciário e Setor de Folha de Pagamento *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*.

SUBSEÇÃO IX

SETOR PREVIDENCIÁRIO

Art. 24A. Compete ao setor previdenciário *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*:

I- Analisar, conceder e revisar benefícios previdenciários;

II- Simular benefícios de aposentadoria e verificar preenchimento dos requisitos de acordo com a legislação vigente;

III - Informar e instruir processos de aposentadorias, pensões e revisões;

IV- Juntar e analisar documentos para encaminhamento de processos de



SISPREM

aposentadoria, pensões e revisões à procuradoria jurídica e à Unidade de Controle Interno;

V- Enviar os processos para o Tribunal de Contas do Estado e acompanhá-los até o registro ou negativa de registro;

VI- Confeccionar certidão de tempo de contribuição (CTC) e declaração de tempo de contribuição (DTC);

VII- Fornecer dados pertinentes à folha de pagamento dos benefícios concedidos ou revisados;

VIII- Responder requisições e diligências dos órgãos fiscalizadores em conformidade com a legislação;

IX- Agendar exames junto a perícia médica, em conformidade com a legislação;

X - Encaminhamento e controle de publicações pertinentes ao setor;

XI - Executar outras tarefas afins.

SUBSEÇÃO X

SETOR DE FOLHA DE PAGAMENTO

Art. 24B. Compete ao setor de Folha de Pagamento *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*:

I- Coordenar, organizar e acompanhar as atividades inerentes à gestão da folha de pagamento no âmbito do Sistema de Previdência Municipal-SISPREM;

II- Realizar auditoria permanente das atividades de Folha de Pagamento com vistas à correção das inconsistências detectadas no sistema de pagamento;

III- Elaborar, conferir e encaminhar as folhas de pagamentos para liquidação da despesa;

IV- Manter registradas todas as alterações constantes da Folha de Pagamento mediante controle sistemático da documentação pertinente;

V- Proceder aos respectivos descontos obrigatórios e autorizados na folha de pagamento dos servidores em auxílio, dos ativos, inativos e pensionistas;

VI- Emitir margens para empréstimo consignado na folha de pagamento dos servidores Ativos, Pensionistas e Inativos do Sistema de Previdência Municipal.

VII- Disponibilizar fichas financeiras e comprovantes de rendimentos anuais dos servidores ativos, inativos e pensionistas;

VIII- Lançar despesas médicas e odontológicas referentes à Assistência Saúde do Sistema de Previdência Municipal;

IX- Solicitar ao operador do programa da Folha de Pagamento a criação de eventos e/ou fórmulas para cálculo de aposentadoria e pensões;

X- Emitir a folha de pagamento dos servidores do SISPREM;

XI- Cadastrar:

a) Aposentadorias mencionadas no Inciso I do artigo 92 da Lei 5066/06, bem como os benefícios do inciso II do referido artigo.

XII- Emissão das relações bancárias com posterior envio aos setores de contabilidade e tesouraria;

XIII- Gerar arquivos bancários a fim de efetuar o pagamento aos servidores em auxílio, ativos do SISPREM, inativos e pensionistas.

XIV- Coordenar o lançamento e controle das progressões funcionais dos servidores



no sistema de Folha de Pagamento;

XV- Fornecer dados para elaboração da Declaração de Imposto de Renda (DIRF);

XVI- Elaboração da RAIS;

XVII- Fornecer documentos relativos às informações financeiras para o próprio servidor e a quem interessar;

XVIII- Atender e disponibilizar documentos às fiscalizações em geral e Tribunal de Contas nos assuntos referentes à Folha de Pagamento;

XIX - Geração dos arquivos para Declaração das Despesas Médicas da autarquia(Dmed);

XX - Parametrização dos eventos para o E-Social;

XXI - Geração e envios dos eventos para o E-social;

XXII - Cadastro de estagiários na folha de pagamento para fins do e-Social;

XXIII - Conferências das informações exportadas ao E-social diretamente no Portal E-social Web;

XXIV- Emissão e envio das informações complementares da folha de pagamento para o Tribunal de Contas RS (PAD);

XXV - Importação e tratamento dos arquivos importados do Consignet para fins de controle da margem consignada de cada servidor;

XXVI - Realizar escaneamento de documentação para fins da manutenção de um arquivo digital que facilite a busca de informação dos ativos do Sisprem, inativos e pensionistas;

XXVI - Executar outras atribuições correlatas e/ou que forem determinadas por autoridade competente.

SUBSEÇÃO XI

DEPARTAMENTO DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Art. 25. O Departamento de Compensação Previdenciária é subordinado ao Gabinete do Diretor Administrativo *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*.

Art. 26. Compete ao Departamento de Compensação Previdenciária *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*:

I - Realizar a compensação financeira entre os Regimes Previdenciários verificando a documentação necessária para fins de aprovação;

II – Consultar, analisar e enviar requerimentos de compensação previdenciária;

III - Analisar processos de aposentadorias e pensões para compensação previdenciária;

IV - Acompanhar o andamento dos processos de sua competência;

V - Cumprir as exigências solicitadas pelo INSS, IPÊ e outros Regimes Próprios de Previdência Social;

VI - Pesquisar homologações junto ao site do Tribunal de Contas do Estado, anexando-os aos seus devidos processos;

VII - Formular parecer sobre o requerimento de compensação previdenciária;

VIII - Enviar informações mensais à contabilidade e tesouraria sobre a



Compensação Previdenciária:

IX - Proceder à cessação manual da Compensação Previdenciária por óbitos e outros;

X - Realizar outras tarefas afins.

SUBSEÇÃO XII

DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Art. 27. O Departamento de Tecnologia da Informação é subordinado ao Gabinete do Diretor Administrativo *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*.

Art. 28. Compete ao Departamento de Tecnologia da Informação *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*:

I- Administrar, elaborar e executar programas de processamento de dados para a Autarquia;

II- Organizar o plano diretor de informática para a Autarquia;

III- Dirigir e controlar a geração dos trabalhos de análise, programação, digitação, revisão, desenvolvendo os sistemas em uso ou sob implantação no Centro de Processamento;

IV- Proceder estudos periódicos sobre a atualização de sistemas e inovação de equipamentos ou serviços congêneres; e

V- Realizar a contingência que determinem a existência de cópias de segurança dos sistemas informatizados e dos bancos de dados, o controle de acesso - físico e lógico;

VI - Executar outras tarefas afins.

SEÇÃO III

DA PROCURADORIA JURÍDICA

Art. 29. Fica criado o cargo em comissão de Procurador Chefe da Procuradoria Jurídica do SISPREM, de livre nomeação e exoneração pelo Prefeito Municipal, devendo ser preenchido por profissional devidamente habilitado para o exercício da advocacia.

Art. 30. As atribuições do cargo em comissão de Procurador Chefe da Procuradoria Jurídica do SISPREM estão constantes no ANEXO I desta lei. *(alterado pela Lei 7.307/2018)*

Parágrafo único. *(revogado pela Lei 7.307/2018)*

Art. 31. O Procurador Jurídico de provimento efetivo está subordinado ao Procurador Chefe da Procuradoria Jurídica do SISPREM e ao Diretor Geral. *(alterado pela Lei 7.307/2018)*

Parágrafo único. Fica criada para o cargo de Procurador Jurídico de provimento efetivo a Gratificação de Serviço “Representação Jurídico-Previdenciária” (GS-5) correspondente a 50% (cinquenta por cento) do vencimento do cargo de Procurador Jurídico em decorrência da atuação nos feitos de natureza judicial e extrajudicial de matéria



previdenciária. *(incluído pela Lei 7.307/2018)*

SEÇÃO IV

DO DIRETOR FINANCEIRO

Art. 32. O cargo em comissão de Diretor Financeiro deve ser ocupado por profissional devidamente habilitado na área de Contabilidade, Administração e/ou Economia.

Art. 33. Ao Diretor Financeiro compete:

I-a execução dos programas financeiros e a elaboração da proposta orçamentária, bem como o controle do orçamento;

II-o processamento contábil da receita e da despesa;

III- a aplicação das leis fiscais e das atividades de lançamento e arrecadação das contribuições;

IV- recebimento, guarda e movimentação de bens e valores através dos setores que lhe são afetos, como sejam, supervisão da área financeiro- contábil e da tesouraria;

V- coordenar, orientar e relacionar todas as atividades administrativas do serviço financeiro;

VI- preparar e apresentar relatórios mensais e anuais dos serviços executados, acompanhados de mapas, demonstrativos, balancetes e balanços;

VII- programar, controlar, estudar e analisar os compromissos de pagamento, propondo, ao Diretor Geral, sugestões de prioridade;

VIII- organizar e orientar, nos termos da legislação vigente, a contabilização do movimento financeiro, orçamentário, patrimonial e de custos do SISPREM;

IX- informar, encaminhar e controlar processos e outros expedientes que tramitam pelo serviço financeiro, submetendo-os à decisão do Diretor Geral;

X- elaborar a proposta orçamentária da Autarquia e os processos adicionais com a respectiva justificativa, de acordo com a orientação do Diretor Geral;

XI- aprovar e controlar o Plano de Empréstimo da Autarquia; e

I – gerir os Fundos de Previdência e de Assistência à Saúde da Autarquia.

Art. 34. O Gabinete do Diretor Financeiro está subordinado ao Gabinete do Diretor Geral.

SUBSEÇÃO I

DEPARTAMENTO DE ARRECADAÇÃO

Art. 35. O Departamento de Arrecadação está sob a titularidade do Diretor Financeiro, cabendo a este *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*:

I - Controle de repasse de contribuições e aportes;



SISPREM

- II - Cobrança de débitos previdenciários em atraso;
- III- Parcelamentos de débitos previdenciários;
- IV- Controle de servidores licenciados, cedidos ou afastados sem remuneração.

SUBSEÇÃO II

DO DEPARTAMENTO FINANCEIRO

Art. 36. O Departamento Financeiro é subordinado ao Gabinete do Diretor Financeiro *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*.

Art. 37. São setores do Departamento Financeiro: Setor de Contabilidade e Orçamento e Setor de Tesouraria *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*.

SUBSEÇÃO III

DO SETOR DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO

Art. 37A. Ao Setor de Contabilidade compete *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*:

- I- O controle interno da Autarquia;
- II- Executar a escrituração da Autarquia;
- III- Elaborar os demonstrativos contábeis exigidos por lei e os que se fizerem necessários;
- IV- Controlar a execução orçamentária;
- V- Elaborar o orçamento anual, o orçamento plurianual e o orçamento-programa;
- VI- Controlar os limites estabelecidos em lei, para a dispensa de licitação;
- VII- Controlar o limite das licitações; e
- VIII- Executar outras tarefas afins;
- IX- A execução dos programas financeiros e a elaboração da proposta orçamentária, bem como o controle do orçamento;
- X- O processamento contábil da receita e da despesa;
- XI- A aplicação das leis fiscais e das atividades de lançamento e arrecadação das contribuições;
- XII- Coordenar, orientar e relacionar todas as atividades administrativas do serviço financeiro;
- XIII- Preparar e apresentar relatórios mensais e anuais dos serviços executados, acompanhados de mapas, demonstrativos, balancetes e balanços;
- XIV- Programar, estudar e analisar os compromissos de pagamento, propondo ao Diretor Geral, de prioridade;
- XV- Organizar e orientar, nos termos da legislação vigente, a contabilização do



SISPREM

movimento financeiro, orçamentário, patrimonial, e de custo do SISPREM;

XVI- Informar, encaminhar, e controlar processos e outros expedientes que tramitam pelo serviço financeiro submetendo-os à decisão do Diretor Geral.

XVII- Elaborar a proposta orçamentária da Autarquia e os processos adicionais com a respectiva justificativa, de acordo com a orientação do Diretor Geral.

XIII- Gerenciar uma contabilidade autônoma, conforme prevê a legislação:

XIX- O Setor de Contabilidade está subordinado ao Gabinete do Diretor Financeiro e vinculado tecnicamente a unidade central de controle interno;

XX - O cargo de Contador será de provimento efetivo, Padrão 11.

SUBSEÇÃO IV

DO SETOR DE TESOURARIA

Art. 37B – Ao Setor de Tesouraria compete (*alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024*):

I - Controle da arrecadação e do recebimento de numerários diversos, receitas previdenciárias, assistenciais e demais contribuições.

II - - Controle dos pagamentos de fornecedores, servidores ativos, inativos e pensionistas e demais compromissos da Autarquia

III - Recepção das solicitações devidamente autorizadas pelos ordenadores das despesas;

IV - Gerenciamento financeiro da Autarquia

V - Registro das receitas e despesas

VI- Escrituração dos pagamentos a fornecedores

VII- Escrituração dos pagamentos das folhas de inativos, pensionistas e servidores ativos da Autarquia

VIII- Emissão de boletins diários para conferência pelo Diretor Financeiro

IX - Organizar os movimentos diários para encaminhamento ao Diretor Financeiro

X - Controle de fluxo de caixa, registrando todas as entradas e saídas de recursos financeiros da Autarquia

XI- informar, encaminhar processos e demais expedientes que tramitam no setor financeiro, submetendo-os a apreciação do Diretor Geral.

XII- O setor de Tesouraria está subordinado ao Gabinete do Diretor Financeiro.

SUBSEÇÃO V

DO DEPARTAMENTO DE INVESTIMENTOS

Art. 38. O Departamento de Investimentos é composto pelo Gestor de Investimentos do RPPS e pelos membros do comitê de investimentos, o qual compete



SISPREM

(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024):

- I - Estudar e acompanhamento dos resultados das aplicações dos recursos do RPPS.
- II - Operações de investimentos;
- III - Elaboração de Política de Investimentos;
- IV - Credenciamento de instituições financeiras;
- V - Análise de riscos e gestão dos ativos mobiliários e imobiliários, podendo, para tanto, ser delegado à consultoria terceirizada.

SEÇÃO V

DO DEPARTAMENTO DE UNIDADE TÉCNICA DE SAÚDE

Art. 39. O departamento de assistência à saúde é composto pelos setores de gastos médicos, auditoria médica e auditoria odontológica e estão subordinados ao Chefe da Unidade Técnica (alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024).

SUBSEÇÃO I

DO SETOR DE GASTOS MÉDICOS

Art. 40. Compete ao setor de gastos médicos (alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024):

- I - Zelar pela gestão do setor da assistência a saúde, assessorando ao Chefe da Unidade Técnica na separação e entrega das faturas entregues pelos prestadores de serviços credenciados;
- II - Lançar os valores das faturas dos atendimentos em planilhas para pagamento dos serviços prestados pelos Credenciados, após conferência do Chefe da Unidade Técnica.
- III - Guardar sob sua responsabilidade toda a documentação atinente às prestações dos serviços médicos, hospitalares, laboratoriais e demais gastos com saúde;
- IV - Autorizar exames cobertos pela tabela CBHPM e previstos na LM 5066/06 e suas alterações;
- V - Cadastrar todos os servidores municipais na assistência a saúde;
- VI - Cadastrar dependentes e atentar para não cadastrar o dependente em mais de uma classe de dependência.
- VII - Cadastrar todos os segurados via matrícula, bem como de seus dependentes;
- VIII - Cadastrar empresas credenciadas de serviços saúde;
- IX - Entregar cadastro impresso de segurados e dependentes;
- X - Cadastrar prestadores de serviços credenciados pessoa física;
- XI - Cadastrar procedimentos a serem lançados na conta dos servidores;



SISPREM

XII- Gerar arquivos para emissão e cobrança dos descontos das despesas mensais de cada servidor para o devido desconto na folha de pagamento do respectivo órgão municipal (SISPREM, Câmara Municipal, DAE e Prefeitura Municipal);

XIII- Gerar arquivo de controle de gastos por servidor e por dependente;

XIV- Permitir o parcelamento mensal dos gastos dos servidores;

XV- Informar parcelamentos dos gastos por servidor com emissão de relatórios.

XVI - Emitir relatório do total de dependentes por servidor;

XVII- Emitir relatório discriminado e exclusão diária no sistema dos dependentes (filhos) e/ou pensionistas após os 21 (vinte e um anos) de idade;

XIX - Emitir relatório do Movimento de despesas médicas e odontológicas;

XXI - Emitir relatório de consultas financeiras por convênio, por nome do servidor, por órgão, matrícula com extrato detalhado ou simplificado.

XXII - Emitir relatório de controle da quantidade digitada dos procedimentos lançados;

XXIII - Realizar atualização salarial dos segurados para cálculo de alíquotas de co-participação;

XXIV - Permitir a consulta WEB das despesas médicas individuais, através de matrícula e senha, na página Web do SISPREM;

SUBSEÇÃO II

DO SETOR DE AUDITORIA MÉDICA

Art. 41. Ao setor de auditoria médica, sob responsabilidade do Chefe da Unidade Técnica, servidor público em comissão, que deve ser profissional formado em Medicina, devidamente habilitado para o exercício da profissão, especializado em auditoria, com jornada de trabalho de 20 horas semanais, compete *(alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024)*:

I- a execução do plano de assistência médica, hospitalar e laboratorial do SISPREM, objetivando o atendimento aos segurados e a seus dependentes e o relacionamento com os prestadores de serviço;

II- prestar assessoramento técnico à Diretoria Geral, para atendimento das necessidades operacionais;

III- supervisionar e fiscalizar a assistência médico-hospitalar oferecida pelo SISPREM;

IV- orientar os segurados sobre a melhor utilização dos meios assistenciais credenciados;

V- supervisionar os serviços prestados por profissionais ou entidades credenciadas na área médica, visando o cumprimento dos termos de convênios, orientando-os sobre os planos de assistência médica do SISPREM;

VI- vistoriar, sempre que necessário, as instalações hospitalares e de serviços que se candidatarem ao credenciamento junto ao Sistema;

VII- emitir parecer técnico nas solicitações de credenciamento médico, hospitalar e laboratorial, com base na análise da documentação apresentada, considerando os serviços



SISPREM

e as condições das instalações postas à disposição e as necessidades técnicas de sua área;

VIII - pronunciar-se tecnicamente nos pedidos de reembolso de despesas relativas a atendimentos médicos, hospitalares e laboratoriais realizados fora da sede de credenciados, codificando os procedimentos e responsabilizando-se pelos valores reembolsáveis;

IX- visitar, quando necessário, segurados hospitalizados, para avaliar a permanência de acompanhantes, nos casos previstos, e a prorrogação do período de internação;

X- conferir tecnicamente a documentação oriunda dos atendimentos médicos prestados pelos credenciados, responsabilizando-se pelos enquadramentos dos procedimentos e zelando pelo sigilo dos dados constantes;

XI- manter a guarda de toda a documentação atinente às prestações de serviços médicos, inclusive os documentos apresentados e aprovados para credenciamento, zelando pelo absoluto sigilo dos dados constantes dos primeiros;

XII - indicar, quando for o caso, os profissionais credenciados, para a realização dos laudos periciais nos processos de habilitação de dependentes inválidos;

XIII - verificar, regularmente, se os valores estabelecidos como retribuição pecuniária pelos serviços prestados pelos credenciados na área médica, hospitalar e laboratorial estão em consonância com os valores de mercado.

XIV- Executar a liquidação dos empenhos referentes a despesas de serviços médicos e assistenciais e ressarcimentos a segurados, certificando a efetiva prestação dos serviços;

Art. 41A. Fica criado o cargo em comissão de Enfermeiro Assessor, subordinado ao Chefe da Assistência à Saúde, devidamente inscrito no Conselho Regional de Enfermagem, especializado em auditoria, com carga horária de 20 horas semanais, o qual compete:

I - Assessorar o Chefe do Departamento de Assistência à Saúde e Auditoria Médica em organizar, dirigir, planejar, coordenar, avaliar, prestar consultorias, atuar em todas as etapas do processo de auditorias e contra auditorias (recursos de glosas), além de emitir pareceres sobre os serviços de Enfermagem;

II - Atuar em todas as atividades de competência do Enfermeiro em Auditoria, em conformidade com a Resolução do COFEN n.º 720/2023 ou a que venha a substituí-la.

SUBSEÇÃO III

SETOR DE AUDITORIA ODONTOLÓGICA

Art. 42. Compete ao setor de odontologia, sob a titularidade do Odontólogo, servidor efetivo, que deve ser profissional formado em Odontologia, devidamente habilitado para o exercício da profissão, com jornada de trabalho de 30 horas semanais, compete (*alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024*):

I- A execução do plano de assistência odontológica do SISPREM, objetivando o



atendimento aos segurados e a seus dependentes e o relacionamento com os prestadores de serviço;

II- Prestar assessoramento técnico à Diretoria Geral, para atendimento das necessidades operacionais;

III- Supervisionar e fiscalizar a assistência odontológica oferecida pelo SISPREM;

IV- Orientar os segurados sobre a melhor utilização dos meios assistenciais odontológicos credenciados;

V- Supervisionar os serviços prestados por profissionais ou entidades credenciadas odontológicas, visando o cumprimento dos termos de convênios, orientando-os sobre os planos de assistência odontológica do SISPREM;

VI- Vistoriar, sempre que necessário, as instalações das clínicas odontológicas hospitalares e de serviços que se candidatarem ao credenciamento junto ao Sistema;

VII- Emitir parecer técnico nas solicitações de credenciamento de profissionais e clínicas odontológicas, com base na análise da documentação apresentada, considerando os serviços e as condições das instalações postas à disposição e as necessidades técnicas de sua área;

VIII - Pronunciar-se tecnicamente nos pedidos de reembolso de despesas relativas a atendimentos odontológicos realizados fora da sede de credenciados, codificando os procedimentos e responsabilizando-se pelos valores reembolsáveis;

IX- Conferir tecnicamente a documentação oriunda dos atendimentos odontológicos prestados pelos credenciados, responsabilizando-se pelos enquadramentos dos procedimentos e zelando pelo sigilo dos dados constantes;

X- Manter a guarda de toda a documentação atinente às prestações de serviços odontológicos, inclusive os documentos apresentados e aprovados para credenciamento, zelando pelo absoluto sigilo dos dados constantes dos primeiros.

XI- Executar a liquidação dos empenhos referentes a despesas de serviços odontológicos e ressarcimentos a segurados, certificando a efetiva prestação dos serviços;

Parágrafo Único: Fica extinto 1 (um) cargo de Odontólogo quando vagar.

SEÇÃO VI

ESTRUTURA DE CONTROLE INTERNO

Art. 43. Fica criada a estrutura de controle interno do RPPS, diretamente na Autarquia, a qual tem por finalidade de avaliar o cumprimento de metas, programas e orçamentos e comprovar a legalidade, eficácia e eficiência dos atos de gestão (*alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024*).

Art. 44. A estrutura de controle interno será composta por três servidores públicos municipais, sendo 1 (um) servidor da área de controle interno, 1 (um) membro do comitê de investimentos e 1 (um) membro do conselho fiscal, os quais deverão emitir relatório trimestral que ateste a conformidade com as áreas mapeadas e manualizadas e de todas as ações atendidas na auditoria de certificação, bem como acompanhar as providências adotadas pelo RPPS para implementar as ações não atendidas (*alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024*).



TÍTULO III

DOS QUADROS DE CARGOS E DE FUNÇÕES

CAPÍTULO I

DOS QUADROS DE CARGOS E DAS CATEGORIAS FUNCIONAIS

Art. 45. O Sistema de Previdência Municipal e de Assistência à Saúde dos Servidores Municipais de Sant'Ana do Livramento — SISPREM — é integrado pelos seguintes quadros:

- I-quadro dos cargos de provimento efetivo;
- II- *(revogado pela Lei Municipal nº 7.678 de 2021)*
- III-quadro dos cargos em comissão.

Art. 46. Para efeitos desta Lei, considera-se:

I- cargo, o conjunto de atribuições e responsabilidades cometidas a um servidor público, mantidas as características de criação por lei, denominação própria, número certo e retribuição pecuniária padronizada;

II- categoria funcional, o agrupamento de cargos da mesma denominação, com iguais atribuições e responsabilidades, constituída de padrões e classes;

III- carreira, o conjunto de cargos de provimento efetivo para os quais os servidores poderão ascender através das classes, mediante promoção;

IV- padrão, a identificação numérica do valor do vencimento da categoria funcional;

V- classe, a graduação de retribuição pecuniária dentro da categoria funcional, constituindo a linha de promoção; e

VI- promoção, a passagem do servidor de uma determinada classe para a imediatamente superior da mesma categoria funcional.

SEÇÃO I

DO QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

SUBSEÇÃO I

DAS CATEGORIAS FUNCIONAIS

Art. 47. O quadro de cargos de provimento efetivo do SISPREM é integrado pelas seguintes categorias funcionais, números de cargos e padrões de vencimentos:



DENOMINAÇÃO	N.º CARGOS	PADRÃO
Assistente em Previdência e Saúde	02	03
Agente em Previdência e Saúde	06	06
Contador em Previdência e Saúde	02	11
Auxiliar de Secretaria	01	03
Técnico em Previdência e Saúde	08	07
Odontólogo	02	11
Auxiliar de Limpeza	01	01
Tesoureiro em Previdência e Saúde	01	10
Procurador Jurídico em Previdência e Saúde	01	11
Caixa Executivo em Previdência e Saúde	01	08
Técnico em T.I.	01	10
Analista em Previdência e Saúde	01	11

§1º. Os cargos que trata a tabela do Anexo I desta lei passam a vigorar com as seguintes nomenclaturas: Atendente I passa a ser denominado Assistente em Previdência e Saúde; Auxiliar de Escriturário passa a ser denominado Agente em Previdência e Saúde; Escriturário passa a ser denominado Técnico em Previdência e Saúde, Técnico de Informática passa a ser denominado Técnico em T. I., Servente passa a ser denominado Auxiliar de Limpeza, Contador passa a ser denominado Contador em Previdência e Saúde, Tesoureiro passa a ser denominado Tesoureiro em Previdência e Saúde, Caixa executivo passa a ser denominado Caixa executivo em Previdência e Saúde, Contínuo passa a ser denominado Auxiliar de Secretaria e Procurador Jurídico passa a ser denominado Procurador Jurídico em Previdência e Saúde.

§2º. Ficam extintos os cargos vagos de Ronda e Operador, Odontólogo e Auxiliar de Limpeza quando vagarem.

§3º. Fica criado o cargo de Analista em Previdência e Saúde, Padrão 11, com carga horária e atribuições conforme Anexo I, que faz parte integrante desta Lei.

§4º. Ficam extintas as Gratificações de Serviço de Membros da Comissão de Licitação, Função Gratificada de Presidente da Comissão de Licitações e Função Gratificada de Presidente da Comissão de Compras.

§5º. Ficam criadas, em atendimento a Lei Federal n.º 14.133/2021, as Gratificações de Serviço para Membro de Equipe de Apoio – GS2, composta por 3 (três) servidores, Membro de Equipe de Planejamento – GS3, composta por 2 (dois) servidores, Fiscal de Contratos – GS3, composto por um servidor e a Função Gratificada de Agente de Contratação / Pregoeiro – FG2, composta por um servidor.

§6º. Fica criada retribuição pecuniária, na forma da Lei Municipal n.º 7.947/2022, para os membros da Estrutura de Controle Interno do RPPS, a fim de atender o disposto no item 3.1.4 do Manual do Pró-Gestão RPPS, sendo um servidor da área de controle interno, um



membro de comitê de investimentos e um membro do conselho fiscal.

§7º. Fica revogada a Gratificação de Serviço (GS-3) para gestor do Setor de Unidade Técnica e criada a Função Gratificada – FG para o Chefe do Setor de Gastos Médicos, FG2, com as atribuições constantes do Anexo II desta Lei.

SUBSEÇÃO II

DAS ESPECIFICAÇÕES DAS CATEGORIAS FUNCIONAIS

Art. 48. Especificações de categorias funcionais, para os efeitos desta Lei, são a diferenciação de cada uma relativamente às atribuições, responsabilidades e dificuldade de trabalho, bem como, as qualificações exigíveis para o provimento dos cargos que o integram.

Art. 49. A especificação de cada categoria funcional deverá conter:

- I - denominação da categoria funcional;
- II- padrão de vencimento;
- III- descrição sintética e analítica das atribuições;
- IV- condições de trabalho, incluindo o horário semanal e outras especificações; e
- V- requisitos para provimento, abrangendo o nível de instrução, a idade e outros de acordo com as atribuições do cargo.

Art. 50. As especificações das categorias funcionais criadas pela presente Lei são as que constituem o anexo I, que é parte integrante da mesma.

SUBSEÇÃO III

DO RECRUTAMENTO DE SERVIDORES

Art. 51. O recrutamento para preenchimento dos cargos efetivos da Autarquia far-se-á, para a classe inicial de cada categoria funcional, mediante concurso público, que deverá ser realizado, nos termos disciplinados pelo Regime Jurídico dos Servidores do Município.

Art. 52. O servidor que, por força de concurso público, for provido em cargo de outra categoria funcional, será enquadrado na classe “A” da respectiva categoria funcional, iniciando nova contagem de tempo de exercício para fins de promoção.

SUBSEÇÃO IV

DO TREINAMENTO

Art. 53. A Administração do SISPREM promoverá treinamento para seus servidores sempre que verificada a necessidade de melhor capacitá-los para o desempenho de suas



funções, visando dinamizar a execução das atividades dos diversos órgãos.

Parágrafo único. O treinamento será denominado interno, quando desenvolvido pelo próprio SISPREM, atendendo as necessidades verificadas, e, externo, quando executado por órgão ou entidade especializada.

SUBSEÇÃO V

DA PROMOÇÃO

Art. 54. A promoção será realizada dentro da mesma categoria funcional, mediante a passagem do servidor de uma determinada classe para a imediatamente superior.

Art. 55. Cada categoria funcional terá quatro classes, designadas pelas letras A, B, C e D, sendo esta última a final da carreira.

Art. 56. Cada cargo se situa dentro da categoria funcional, inicialmente na classe “A” e a ela retorna quando vago.

Art. 57. As promoções obedecerão ao critério de tempo de exercício em cada classe e ao de merecimento.

Art. 58. O tempo de serviço na classe imediatamente anterior, para fins de promoção para a seguinte, será no mínimo de:

I - quatro anos para a classe “B”; II - cinco anos para a classe “C”; e III - seis anos para a classe “D”.

Art. 59. Merecimento é a demonstração positiva do servidor no exercício de seu cargo e se evidencia pelo desempenho, de forma eficiente, dedicada e leal das atribuições que lhe são cometidas, bem como, pela sua assiduidade, pontualidade e disciplina.

§ 1º. Em princípio, todo o servidor tem merecimento para ser promovido de classe.

§ 2º. Fica prejudicado o merecimento, acarretando a interrupção da contagem do tempo de exercício para fins de promoção, sempre que o servidor:

I - somar duas penalidades de advertência;

II - sofrer pena de suspensão disciplinar;

III - completar três faltas injustificadas ao serviço; e

IV - somar dez atrasos de comparecimento ao serviço e/ou saídas antes do horário marcado para término da jornada.

§ 3º. Sempre que ocorrer qualquer das hipóteses previstas no parágrafo anterior, iniciar-se-á nova contagem para fins de tempo exigido para promoção.

Art. 60. Suspendem a contagem do tempo de serviço para fins de promoção:

I - as licenças e afastamentos sem direito à remuneração;

II - as licenças para tratamento de saúde no que excederem de cento e oitenta dias, mesmo quando em prorrogação, exceto as decorrentes de acidente em serviço;

III - as licenças para tratamento de saúde em pessoa da família, quando excedente a trinta dias.



Art. 61. A promoção terá vigência a partir do mês seguinte àquele em que o servidor completar o tempo de exercício exigido e se dará a pedido do interessado.

SEÇÃO II

DO QUADRO DE CARGOS ELETIVOS, EM COMISSÃO E FUNÇÕES GRATIFICADAS

Art. 62. O quadro dos cargos eletivos e em comissão é constituído *(alterado pela Lei Municipal 7.678 de 04/03/2021)*:

DENOMINAÇÃO	N.º CARGOS	PADRÃO
Diretor Geral	01	CC-1
Diretor Financeiro	01	CC-3
Diretor Administrativo	01	CE-1
Chefe da Unidade Técnica	01	CC-3
Enfermeiro Assessor	01	CC-3
Procurador Chefe da Procuradoria Jurídica do SISPREM	01	CC-1

Parágrafo único. Fica excluído o cargo eletivo de Diretor Administrativo passando a constituir função gratificada nos termos do art. 62-B. *(alterado pela Lei Municipal nº 7.678 de 04/03/2021)*.

Art. 62-A. Fica criado o cargo e a Função Gratificada – FG para o responsável pela Gestão do RPPS condicionados à Certificação CPA – 10, ou seja, a cada três anos. *(inserido pela Lei nº 5.844/2010)*

DENOMINAÇÃO	Nº DE CARGO	PADRÃO
Gestor do RPPS	01	FG - 3

Art. 62-B. Fica criado o quadro de Funções Gratificadas nos seguintes Setores do SISPREM, insertos na LM 5.066/06, atentando para os valores discriminados da Tabela FG, do inciso IV, do art. 67, com as atribuições específicas no Anexo I, da referida lei previdenciária, a saber: *(inserido pela Lei nº 6.223/2012)*

- a) Chefe do Setor de Tesouraria
- b) Chefe do Setor de Pessoal
- c) Agente de Contratação / Pregoeiro
- d) Chefe do Setor de Controle do Patrimônio e Almoxarifado
- e) Presidente da Comissão de Compras *(inserido pela Lei nº 6.442/2013)*
- f) Chefe de Setor de Folha de Pagamento *(inserido pela Lei nº 6811/2014)*
- g) Chefe do Setor de Contabilidade *(inserido pela Lei nº 7.304/2018)*
- h) Diretor Administrativo *(inserido pela Lei Municipal nº 7.678/2021)*



SISPREM

i) Chefe do Setor de Gastos Médicos

DENOMINAÇÃO	Nº DE CARGOS	PADRÃO
Chefe de Tesouraria	01	FG – 2
Chefe do Setor de Pessoal	01	FG – 2
Presidente da Comissão de Licitações	01	FG – 1
Chefe do Setor de Controle do Patrimônio e Almocharifado	01	FG – 2
Presidente da Comissão de Compras	01	FG – 1
Chefe de Setor de Folha de Pagamento	01	FG - 2
Chefe do Setor de Contabilidade	01	FG - 4
Diretor Administrativo	01	FG - 5
Chefe do Setor de Gastos Médicos	01	FG - 2
Agente de Contratação / Pregoeiro	01	FG - 2

Art. 63. O código de identificação estabelecido do padrão estabelecido para os Quadros de Cargos em Comissão, das Funções Gratificadas e das Gratificações de Serviço tem a seguinte interpretação (alterado pela Lei Municipal nº 7.678/2021):

I- o primeiro elemento indica que o provimento processar-se-á sob a forma de cargo em comissão (CC), função gratificada (FG) ou gratificação de serviço (GS);

II- o segundo elemento indica o nível de vencimento do cargo em comissão, função gratificada ou gratificação de serviço.

Art. 64. A função gratificada de Diretor Administrativo será provida por um servidor estatutário do quadro de servidores efetivos do SISPREM escolhido pelo Diretor Geral. (alterado pela Lei Municipal nº 7.678/2021)

Parágrafo único. O preenchimento do cargo de Diretor Administrativo fica condicionado à apresentação de folha corrida de antecedentes criminais e não ter sofrido condenação criminal transitada em julgado, penalidade administrativa por infração da legislação da seguridade social como servidor público. (alterado pela Lei Municipal nº 7.678/2021)

Art. 65. (revogado pela Lei Municipal nº 7.678 de 2021)

Art. 66. O período da cedência terá a mesma duração da investidura no cargo.

SEÇÃO III

DAS TABELAS DE PAGAMENTO DOS CARGOS

Art. 67. Os vencimentos dos cargos constantes nos artigos 47 e 62, da presente Lei serão atualizados anualmente pela revisão geral estabelecida em lei municipal e serão conforme as seguintes tabelas (alterado pela Lei 8.249/2024):

I– Dos Cargos de Provimento Efetivo (alterado pela Lei 8.249/2024):



SISPREM

CARREIRA	CLASSE A	CLASSE B	CLASSE C	CLASSE D
-AUXILIAR DE LIMPEZA	R\$1.680,00	R\$1.848,00	R\$2.032,80	R\$2.236,08
-ASSISTENTE EM PREVIDÊNCIA E SAÚDE	R\$ 1.999,62	R\$2.199,58	R\$2.419,54	R\$2.661,49
-AUXILIAR DE SECRETARIA				
-AGENTE EM PREVIDÊNCIA E SAÚDE	R\$2.620,00	R\$2.882,00	R\$3.170,20	R\$3.487,22
-TÉCNICO EM PREVIDÊNCIA E SAÚDE	R\$2.980,00	R\$3.278,00	R\$3.605,80	R\$3.966,38
-CAIXA EXECUTIVO EM PREVIDÊNCIA E SAÚDE	R\$3.350,00	R\$3.685,00	R\$4.053,50	R\$4.458,85
-TÉCNICO EM T.I.	R\$3.810,00	R\$4.191,00	R\$4.610,10	R\$5.071,11
-TESOUREIRO EM PREVIDÊNCIA E SAÚDE				
-ANALISTA EM PREVIDÊNCIA E SAÚDE	R\$5.650,00	R\$6.215,00	R\$6.836,50	R\$7.520,15
-CONTADOR EM PREVIDÊNCIA E SAÚDE				
-PROCURADOR JURÍDICO EM PREVIDÊNCIA E SAÚDE				
-ODONTÓLOGO.				

II – Cargos Eletivos:

Padrão	Valor
CE-1	R\$ 4.100,00

III – Cargos em Comissão:

Padrão	Valor
CC-1	R\$ 6.929,70
CC-3	R\$ 4.100,00

IV- É a seguinte a Tabela de valores pecuniários atribuídos às funções gratificadas do SISPREM (alterado pela Lei Municipal nº 7.678/2021):

FG 1	R\$ 540,71
FG 2	R\$ 648,85
FG 3	R\$ 811,06
FG 4	R\$ 919,20
FG 5	R\$ 2.200,00

V – É a seguinte a Tabela de Gratificação de Serviços – GS (alterado pela Lei nº 6.811/2014):

GS - 1	R\$ 272,25
--------	------------



SISPREM

GS - 2	R\$ 385,15
GS - 3	R\$ 544,50
GS - 4	R\$ 816,75

TÍTULO IV

DA GESTÃO ECONÔMICA E FINANCEIRA

CAPÍTULO I

DOS INVESTIMENTOS

Art. 68. O SISPREM, para atender ao cumprimento de suas obrigações, empregará as suas disponibilidades segundo planos sistemáticos organizados por sua Administração, asseguradas as normas pertinentes a tais operações, fixadas pelo órgão Atuarial da Entidade, as quais terão em vista:

I – a segurança quanto à recuperação do valor nominal do capital investido, bem como a percepção regular de capitalização atuarial prevista para as aplicações de renda fixa;

II - a minimização dos riscos de investimentos, obedecendo ao princípio da dispersibilidade das aplicações, segundo aspectos qualitativos e quantitativos;

III– a manutenção do valor real, em poder aquisitivo, das aplicações realizadas com essa finalidade;

IV– obtenção do máximo de rendimento compatível com a segurança e o grau de liquidez indispensável nas aplicações das reservas, de modo a compensar as operações de caráter social; e

V – a predominância do critério da utilidade social, satisfeita no conjunto das aplicações, a rentabilidade atuarial mínima prevista para o equilíbrio econômico e financeiro da Instituição.

Art. 69. As aplicações previstas no artigo anterior consistirão nas seguintes operações:

I– aquisição de títulos da dívida pública;

II – aquisição de ações de empresas estatais ou de estabelecimentos financeiros vinculados ao poder público;

III – inversão em imóveis e bens móveis duráveis, destinados aos fins indicados nesta Lei ou para obtenção de renda;

IV– operações em bolsas;

V– depósitos em estabelecimentos de crédito, de preferência oficiais; e VI – investimentos de caráter eminentemente lucrativo,

VII- As aplicações deverão ser conforme a resolução do Conselho Monetário Nacional.

CAPÍTULO II

DA CONTABILIDADE



Art. 70. O exercício financeiro do SISPREM coincidirá com o ano civil e a contabilidade obedecerá às normas gerais de contabilidade adotadas pelo Município.

Parágrafo único. A contabilidade do Sistema evidenciará destacadamente a:

- I – receita e despesa de previdência;
- II – receita e despesa de assistência à saúde;
- III – receita e despesa de administração; e
- IV – receita e despesa de investimento.

Art. 71. Será mantido, para cada segurado, registro contábil individualizado, contendo:

- I – nome;
- II – matrícula;
- III – remuneração ou subsídio; e
- IV – valores das contribuições previdenciárias mensais e das acumuladas nos meses anteriores do segurado e do Município, suas autarquias e fundações.

Parágrafo único. Ao segurado será enviado, anualmente, extrato previdenciário contendo as informações previstas neste artigo.

Art. 72. O Plano de Contas e o processo de escrituração serão estabelecidos pela Diretoria Geral da Autarquia, ouvido o Conselho Deliberativo e com parecer favorável do Conselho Fiscal.

Art. 73. O Balanço Geral, com a apuração do resultado do exercício, com pareceres da Diretoria Geral, do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal, deverá ser submetido ao Tribunal de Contas do Estado, que exercerá, nos assuntos econômico-financeiros, supervisão normativa.

TÍTULO V

DAS OPERAÇÕES DE SEGURIDADE SOCIAL

CAPÍTULO I

DOS BENEFICIÁRIOS

Art. 74. São beneficiários do Sistema de Previdência Municipal de que trata esta Lei os segurados e, na qualidade de beneficiários deste, seus dependentes diretos ou designados e os pensionistas.

Art. 75. Permanece filiado ao SISPREM, na qualidade de segurado, o servidor ativo que estiver:

- I – cedido para outro órgão ou entidade da Administração direta e indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal ou dos municípios; e
- II – afastado ou licenciado temporariamente do cargo efetivo sem recebimento de subsídio ou remuneração do Município, observados os prazos previstos no artigo 76 desta Lei.



SISPREM

Art.76. O servidor que, por qualquer motivo previsto em lei, sem perda de sua condição de servidor público, interromper o exercício de suas atividades funcionais sem direito à remuneração, será obrigado a comunicar o fato, por escrito, ao SISPREM, no prazo de trinta dias do afastamento e do retomo, sob pena de suspensão do exercício de seus direitos previdenciários, enquanto persistir a irregularidade.

§ 1º. Durante a licença não remunerada ou o afastamento sem ônus para o Município, o servidor e seus dependentes ou beneficiários não terão direito a quaisquer benefícios assegurados pela Entidade, salvo se mantiverem o recolhimento das contribuições próprias e das que tocam ao Município.

§ 2º O pagamento da contribuição de que trata o parágrafo anterior será feito mediante guia de recolhimento, obrigatoriamente, até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido, na tesouraria do SISPREM ou em Banco autorizado.

§ 3º. Em comprovando o servidor e/ou seus dependentes ou beneficiários que não procederam tempestivamente ao recolhimento das contribuições referidas no § 1º deste artigo, por motivo de força maior, devidamente entendido como tal pelo Sistema, poderão fazê-lo até sessenta dias contados da data devida, somente na Tesouraria do SISPREM, desde que com incidentes acréscimos de juros, multa e correção monetária.

§ 4º. Sempre que, nos casos acima enunciados, o servidor mantiver o regular recolhimento das contribuições que lhe competem, o Município e suas Autarquias ficam obrigados ao correspondente recolhimento das respectivas contribuições.

Art. 77. O servidor efetivo requisitado da União, de Estados, do Distrito Federal ou de outros municípios permanece filiado ao regime de previdência de origem.

SEÇÃO I

DOS SEGURADOS

Art. 78. São segurados do Sistema de Previdência Municipal:

I– o servidor público titular de cargo efetivo do Poderes Executivo e Legislativo e de suas autarquias, do Poder Legislativo.

II– os aposentados nos cargos citados neste artigo; e

III – os pensionistas.

§ 1º O segurado aposentado que vier a exercer mandato eletivo federal, estadual, distrital ou municipal filia-se a Regime Geral de Previdência Social na condição de exercente de mandato eletivo.

Art. 79. A perda da condição de segurado do Sisprem ocorrerá nas seguintes hipóteses:

I– falecimento;

II– exoneração ou demissão;

III– cassação de aposentadoria ou de disponibilidade; ou

IV – falta de recolhimento das contribuições previdenciárias, após o prazo previsto no artigo seguinte desta lei.

Parágrafo único. A perda da qualidade de servidor público municipal importa em caducidade dos direitos do segurado, bem como de seus dependentes e beneficiários no que



diz respeito ao regime de Assistência a Saúde previsto nesta Lei, sem direito a qualquer restituição das contribuições pagas ou perdas e danos sendo ininvocável o direito adquirido

SEÇÃO II

DOS DEPENDENTES

Art. 80. São dependentes dos segurados do SISPREM: *(alterado pela Lei nº 6386 /2013)*

I – o cônjuge, a companheira, o companheiro e o filho não emancipado, de qualquer condição, menor de 21 (vinte e um) anos ou inválido ou que tenha deficiência intelectual ou mental que o torne absoluta ou relativamente incapaz, assim declarado judicialmente;

II- Os pais;

III – o irmão não emancipado, de qualquer condição, menor de 21 (vinte e um) anos ou inválido ou que tenha deficiência intelectual ou mental que o torne absoluta ou relativamente incapaz, assim declarado judicialmente;

§ 1º. A dependência econômica das pessoas indicadas no inciso I deste artigo é presumida e das demais deve ser comprovada,

§ 2º. A existência de dependentes de qualquer das classes deste artigo exclui do direito ao beneficiário das classes seguintes;

§ 3º. Equiparam-se aos filhos, nas condições do inciso I do *caput* deste artigo, mediante declaração escrita do segurado:

I– o enteado;

II– o menor que, por determinação judicial, se acha sob sua guarda; e

III – o menor que esteja sob sua tutela, que não possua bens nem rendimentos próprios e que não seja beneficiado por qualquer instituição de previdência, desde que viva sob o mesmo teto e sob a exclusiva dependência econômica do segurado.

§ 4º Considera-se companheira ou companheiro a pessoa que ser casada, mantenha vínculo estável com o segurado ou segurada de acordo com parágrafo 3º do artigo 226 da Constituição Federal;

§ 5º. Considera-se união estável aquela verificada entre o homem e a mulher como entidade familiar, quando forem solteiros, separados judicialmente, divorciados ou viúvos, ou tenham prole em comum, enquanto não se separarem;

Art. 81. A perda da qualidade de dependente ocorre:

I– para o cônjuge, após sentença transitada em julgado;

a) pela separação judicial ou divórcio, enquanto não lhe for assegurada a prestação de alimentos;

b) pela anulação do casamento;

II – para a companheira ou para o companheiro, pela cessação da união estável com o segurado ou com a segurada, enquanto não lhe for assegurada a prestação de alimentos;

III – para os filhos, as filhas e para os equiparados, ao completarem, respectivamente, a maioridade, salvo os inválidos; ou pela emancipação for decorrente de colação de grau científico em curso de ensino superior conforme RGPS;

VI – para os dependentes em geral:

a) pela cessação da invalidez; e



b) pelo falecimento.

SEÇÃO III

DAS INSCRIÇÕES

SUBSEÇÃO I

DO SEGURADO

Art.82. A inscrição do segurado, no que respeita a Previdência e a Assistência à saúde é automática e será procedida pelo Município e suas Autarquias a partir do respectivo ato de posse, condicionada ao efetivo exercício do cargo nos termos desta Lei. *(alterado pela Lei 7.307/2018)*

§ 1º A assistência à saúde é de caráter facultativo podendo o segurado requerer a sua exclusão a qualquer tempo desde que não tenha débitos junto ao SISPREM. *(incluído pela Lei 7.307/2018)*

§ 2º Após o deferimento da exclusão, o servidor poderá retornar a qualquer tempo à assistência saúde desde que pague um ano de carência. *(incluído pela Lei 7.307/2018)*

§ 3º Transcorrido o prazo do parágrafo anterior, o segurado deverá se submeter aos ditames do Art. 94 desta Lei. *(incluído pela Lei 7.307/2018)*

SUBSEÇÃO II

DOS DEPENDENTES

Art. 83. Incumbe ao segurado a inscrição de seus dependentes e esta, quando possível, deverá ser feita no ato de sua inscrição junto ao SISPREM, obedecidas as determinações desta Lei para tanto.

Parágrafo único. Os dependentes do segurado falecido poderão inscrever-se junto ao SISPREM, quando o mesmo não a havia procedido tempestivamente sua inscrição.

Art. 84. A inscrição do dependente decorre da apresentação dos seguintes documentos:

- I- Para o cônjuge, Certidão de Casamento;
- II- Para os filhos, Certidão de nascimento;
- III- Para o companheiro ou para a Companheira:

- a) Carteira de Identidade;
- b) Certidão de Nascimento;

c) Certidão de Casamento com averbação da separação judicial ou do divórcio, quando já tiver sido casada ou casado ou se for certidão de óbito do cônjuge, observado, ainda, o disposto nos parágrafos 4º e 5º do artigo 80 desta lei;

IV- para o equiparado a filho(a), não emancipado, menor de idade, Certidão Judicial de Curatela ou de Tutela, obedecido, ainda, o disposto no parágrafo 3º do artigo 81 desta lei;



SISPREM

V- para o enteado não emancipado ,menor de idade:

- a) Certidão de Casamento do segurado ou da segurada com a mãe ou com o pai do menor;
- b) Certidão de Nascimento do menor;
- c) Prova de que o menor está sob a dependência econômica exclusiva do segurado do sistema;
- d) Uma das provas enumeradas no artigo 87 desta lei;

VI- Para os pais:

- a) Certidão de Nascimento do segurado;
- b) Documento de identidade dos pais;
- c) Prova de que os pais estão sob dependência econômica do segurado(a);
- d) Dos documentos alinhados no artigo 86 desta lei.

§ 1º. Fato superveniente que importe exclusão ou inclusão de dependente deve ser comunicado ao SISPREM, mediante provas cabíveis.

§ 2º. O segurado casado ou a segurada casada estão impossibilitados de realizar a inscrição da companheira ou do companheiro, como dependente do SISPREM.

§ 3º. O segurado separado ou a segurada ,separados judicialmente ou divorciado podem inscrever sua companheira ou companheiro, desde que sejam preenchidas as exigências para essa inscrição.

§ 4º. No caso de companheira ou de companheiro, faz-se necessária, a comprovação de união estável através da apresentação de um dos seguintes documentos, acompanhado de três declarações subscritas por pessoas idôneas e com firmas reconhecidas como autênticas;:

I – prova do mesmo domicílio;

II – conta bancária conjunta;

III – procuração ou fiança reciprocamente outorgada;

IV – encargos domésticos evidentes;

V– registro em associação de qualquer natureza; e

VI– declaração de Imposto de Renda do segurado, onde conste a companheira ou companheiro como seu dependente.

§ 5º As declarações mencionadas no parágrafo anterior deverão dar conta da convivência marital dos interessados em comunhão de esforços e como entidade familiar, nos termos dos parágrafos 4º e 5º do artigo 80 desta Lei;.

§ 6º. Inexistindo os documentos alinhados nos parágrafos anteriores, o segurado poderá implementar as exigências desta Lei, para a inscrição de sua companheira(o), através justificação judicial.

Art. 85. Quando o dependente for inválido, a invalidez será comprovada mediante a realização de exame-médico pericial a cargo do Chefe da Unidade Técnica da Autarquia e, na falta deste, pela Perícia Médica do Município.

Art. 86. Quando o segurado inscrever seus pais como dependentes, a prova da dependência econômica será feita através de declaração do interessado firmada junto ao SISPREM, acompanhada de certidões que atestem que os mesmos não percebem qualquer benefício previdenciário e que também não possuem quaisquer bens imóveis, semoventes ou veículos que lhes possibilitem auferir meios para sua sobrevivência.



SISPREM

Art. 87. Quando da inscrição dos dependentes referidos no inciso IV do *caput* do artigo 84 deste Diploma, o segurado, além de apresentar certidão judicial, deverá comprovar a dependência econômica de tal designado em relação a ela, mediante a apresentação de uma das seguintes provas:

- I – declaração especial feita perante tabelião;
- II – disposições testamentárias;
- III – anotações nos assentos individuais do segurado;
- IV – apólice ou certificado de seguro onde conste o segurado como instituidor e a pessoa interessada como sua beneficiária;
- V – ficha de tratamento médico ou odontológico onde o segurado conste como responsável;
- VI – declaração do Imposto de Renda do segurado, em que conste o interessado como seu dependente; e
- VII – escritura de compra de imóvel pelo segurado, em nome do interessado.

SUBSEÇÃO III

DA DECLARAÇÃO DE DEPENDÊNCIA ECONÔMICA

Art.88. O segurado é obrigado a prestar Declaração de Família e de Dependência Econômica de seus beneficiários, bem como suas supervenientes alterações.

Parágrafo único. Falecendo o segurado sem que tenha sido feita a declaração de que trata este artigo, caberá aos beneficiários fazê-la.

TÍTULO VI

DA VINCULAÇÃO DO SALÁRIO-DE-CONTRIBUIÇÃO E DO SALÁRIO-DE-BENEFÍCIO

CAPÍTULO I

DO SALÁRIO-DE-CONTRIBUIÇÃO

Art. 89. Entende-se por salário-de-contribuição, para os efeitos desta Lei:

- I – a remuneração mensal dos servidores, nos termos do parágrafo 2º do artigo 159 desta Lei, em razão de seu relacionamento com o Município e sua prestação de serviços ao mesmo;
- II – os proventos mensais de aposentadoria, nos termos do § 1º do artigo 159 desta Lei, pagos ou creditados ao segurado inativo, inclusive a gratificação natalina;
- III – o benefício mensal da Pensão por Morte de segurado, nos termos do § 1º do artigo 159 desta Lei, paga ou creditada ao pensionista, inclusive a gratificação natalina;
- IV – o benefício mensal de Auxílio-Doença, de Auxílio-Acidente e salário maternidade, pago ou creditado a segurado;.

Parágrafo único. Em caso de acumulação de cargos, o Salário-de-Contribuição será constituído pelo total pago ou creditado, observadas as prescrições deste artigo.



CAPÍTULO II

DO SALÁRIO-DE-BENEFÍCIO

Art. 90. Entende-se por salário de benefício, para efeitos desta Lei.

I – a remuneração mensal dos servidores, nos termos da Lei;

II – os proventos normais da aposentadoria ;

§ 1º. Para os benefícios concedidos por aposentadorias, compulsória ou voluntária, o salário-de-benefício pago nunca será inferior ao salário-mínimo fixado pela União.

§ 2º. Abonos estipulados pela Municipalidade ao funcionalismo público, ativo e inativo, não serão computados para apuração do valor referente a um salário-mínimo, salvo se tais abonos vierem a integrar os vencimentos.

TÍTULO VII

DAS PRESTAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS

CAPÍTULO I

DOS BENEFÍCIOS E SERVIÇOS

Art. 91. As prestações asseguradas pelo SISPREM a seus segurados e respectivos beneficiários consistem em benefícios e serviços.

§ 1º. Benefício é a prestação pecuniária exigível pelo segurado e seus beneficiários, segundo os termos desta Lei.

§ 2º. Serviço é a prestação assistencial, não pecuniária, posta à disposição do segurado e de seus beneficiários, segundo os termos desta Lei.

CAPÍTULO II

DAS PRESTAÇÕES ESPECÍFICAS

Art. 92. O SISPREM prestará, na forma desta Lei, os seguintes benefícios (*alterado pela Lei Municipal nº 7.620 de 30/07/2021*)

:I – ao segurado:

a) aposentadoria por invalidez;

b) aposentadoria compulsória;

c) aposentadoria por idade e tempo de contribuição;

d) aposentadoria por idade;

II - aos beneficiários:

a) pensão por morte do segurado;

Parágrafo único. O direito à aposentadoria será apurado na forma estabelecida nos artigos 40 da Constituição Federal e 136 da Lei Municipal nº 2620/90.



Art. 93. Aos segurados que optarem pela assistência à saúde oferecida pelo SISPREM, bem como a seus dependentes, a Autarquia prestará os seguintes serviços de assistência básica à saúde:

- I - assistência médico-cirúrgica;
- II - assistência odontológica;
- III - assistência farmacêutica;
- IV - assistência social;
- V - assistência fisioterapêutica, desde que autorizada por perito em número não superior a 10 sessões mensais renováveis por igual período após reavaliação técnica;
- VI - Assistência ao tratamento de Hemodiálise;
- VII - Assistência ao tratamento de oncologia;
- VIII - Assistência á acidente do trabalho,devendo ser caracterizado e comprovadotais fatos;

§ 1º. A prestação dos serviços referidos nos incisos III, IV e V, VI,VII,VIII,IX deste artigo, pela Autarquia, está condicionada às disponibilidades de recursos técnicos próprios e/ou de terceiros.

§ 2º. A instituição de outros benefícios ou serviços previstos neste artigo, ou alteração dos já existentes, só poderá ocorrer desde que seja promovida a respectiva fonte de custeio, com base em cálculos e avaliações atuariais.

§ 3º. Qualquer importância dispendida indevidamente pelo Sistema deverá ser restituída pelo beneficiado responsável pelo desembolso, acrescida de juros moratórios, multas, atualização monetária e encargos, sem prejuízo de outras medidas administrativas ou judiciais cabíveis.

§ 4º Os benefícios e serviços referidos neste artigo não poderão ser objetos de penhora, arresto ou seqüestro, salvo determinação judicial de caráter alimentar, sendo nula de pleno direito sua venda cessão, a constituição de quaisquer ônus sobre os mesmos, bem como outorga de procuração com poderes irrevogáveis ou em causa própria, para sua percepção.

CAPÍTULO III

DA CARÊNCIA

Art. 94. O período de carência é o tempo correspondente ao número mínimo de contribuições mensais indispensáveis para que o beneficiário faça *jus* ao benefício ou serviço previsto nesta Lei, consideradas a partir do primeiro dia de sua competência.

§ 1º. Não é computado, para efeito de carência, o tempo de serviço do servidor celetista da administração pública, anterior ao seu ingresso no quadro de servidores efetivos do Município e sua filiação obrigatória ao SISPREM.

§ 2º. A prestação dos serviços garantida no *caput* do artigo anterior dependerá dos seguintes períodos de carência:

- I – sessenta dias para:
 - a) consultas médicas; e
 - b) exames laboratoriais.
- II – cento e vinte dias para:



- a) exames radiológicos;
- b) ecografias; e
- c) tomografias;

III – cento e oitenta dias, para internação clínica e cirúrgica; e

IV – trezentos e sessenta dias para:

- a) partos;
- b) cesarianas; e
- c) cirurgias cardiovasculares.

§ 3º. Para os casos de comprovada urgência, a assistência médica, cirúrgica e hospitalar será prestada independentemente do cumprimento das carências fixadas no parágrafo anterior deste artigo, cabendo ao segurado o ressarcimento, à Autarquia, de cem por cento da despesa, que poderá ser financiada pelo SISPREM, na forma estabelecida nesta Lei.

Art. 95. O período de carência é contado da data de filiação do segurado ao SISPREM.

CAPÍTULO IV

DO PLANO DE BENEFÍCIOS

SEÇÃO I

DA APOSENTADORIA

Art. 96. A aposentadoria consiste numa renda mensal pagável ao próprio segurado, nos limites e condições estabelecidos nesta Lei, na forma da Emenda à Lei Orgânica nº 47/2022 e Lei Complementar aprovadas com base na Emenda Constitucional nº 103/2019.

Art. 97. O servidor será aposentado nos termos do previsto na Emenda à Lei Orgânica nº 47/2022 e em Lei Complementar:

I - por invalidez;

II - compulsoriamente;

III - pelo cumprimento dos requisitos de tempo e idade previstos em lei complementar;

Art. 98. Decorridos trinta dias da data em que houver sido protocolado o requerimento da aposentadoria, o servidor público será considerado em licença especial, podendo afastar-se do serviço, salvo se antes tiver sido cientificado do “indeferimento” do pedido.

Parágrafo único. No pedido de licença de que trata o *caput* deste artigo, o servidor terá direito à totalidade da remuneração, computando-se o tempo para todos os efeitos legais.

Art. 99. Os proventos da aposentadoria serão revistos na mesma proporção e na mesma data em que for revista a remuneração dos servidores em atividade, sendo também



SISPREM

estendidos aos servidores inativos quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria.

Parágrafo único. Para efeitos deste artigo, sob pena de responsabilidade, qualquer modificação na remuneração dos segurados em atividade, bem como nos planos de carreira respectivos, para sua eficácia, deverá ser precedida de estudo atuarial para a necessária compatibilização das modificações com os respectivos planos de custeio.

Art. 100. Ao servidor aposentado se estende o direito ao décimo terceiro salário na forma da lei.

Parágrafo único. O provento de que trata este artigo corresponderá ao valor que resultar da divisão do montante global dos estipêndios a que faz *jus* o aposentado no mês de dezembro por doze, e decorrente da multiplicação do resultado pelo número de meses completos de aposentadoria ou fração superior a quinze dias, que o mesmo tiver no ano.

Art. 101. O tempo de serviço público federal, estadual ou municipal será computado integralmente para os efeitos de aposentadoria.

Parágrafo único. São também contados como tempo de serviço, desde que haja efetiva contribuição previdenciária:

- I – o tempo de serviço público prestado a órgãos e entidades dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, inclusive o prestado às suas autarquias;
- II – a licença para o desempenho de mandato classista;
- III – a licença para concorrer a cargo eletivo;
- IV – o tempo em que o servidor esteve em disponibilidade remunerada; e
- V – o tempo de serviço em atividade privada, urbana ou rural, consoante legislação previdenciária pertinente.

SUBSEÇÃO I

DA APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

Art. 102. A aposentadoria por invalidez será devida ao segurado que for considerado incapaz para o trabalho e insuscetível de reabilitação para o exercício de atividade que lhe garanta a subsistência, e ser-lhe-á paga enquanto permanecer nessa condição.

§ 1º. A aposentadoria de que trata este artigo será precedida de auxílio-doença.

§ 2º. A aposentadoria por invalidez terá proventos proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, ressalvada a percepção mínima de 70% da média aritmética simples dos salários de contribuição e das remunerações adotadas como base das contribuições (*alterado pela Lei Municipal n.º 8.249/2024*).

§ 3º. Acidente em serviço é aquele ocorrido no exercício do cargo, que se relacione, direta ou indiretamente, com as atribuições deste, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a perda ou redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho.

§ 4º. Equiparam-se ao acidente em serviço, para os efeitos desta Lei:

- I – o acidente ligado ao serviço que, embora não tenha sido a causa única, haja



SISPREM

contribuído diretamente para a redução ou perda de sua capacidade para o trabalho, ou produzido lesão que exija atenção médica para a sua recuperação;

II – o acidente sofrido pelo segurado no local e no horário de trabalho, em consequência de:

- a) ato de agressão, sabotagem ou terrorismo praticado por terceiro ou companheiro de serviço;
- b) ofensa física intencional, inclusive de terceiro, por motivo de disputa relacionada ao serviço;
- c) ato de imprudência, de negligência ou de imperícia de terceiro ou de companheiro de serviço;
- d) ato de pessoa privada de uso da razão; e
- e) desabamento, inundação, incêndio e outros casos fortuitos ou decorrentes de força maior.

III – a doença proveniente de contaminação acidental do segurado no exercício do cargo; e

IV – o acidente sofrido pelo segurado ainda que fora do local e horário de serviço:

- a) na execução de ordem ou na realização de serviço relacionado ao cargo;
- b) na prestação espontânea de qualquer serviço ao Município, para lhe evitar prejuízo ou proporcionar proveito;
- c) em viagem a serviço, inclusive para estudo, quando financiada pelo Município dentro de seus planos para melhor capacitação de mão-de-obra, independentemente do meio de locomoção utilizado, inclusive veículo de propriedade do segurado; e
- d) no percurso da residência para o local de trabalho ou deste para aquela, qualquer que seja o meio de locomoção, inclusive veículo de propriedade do segurado.

§ 5º. Nos períodos destinados à refeição ou descanso, ou por ocasião da satisfação de outras necessidades fisiológicas, no local de trabalho ou durante este, o servidor é considerado no exercício do cargo.

§ 6º. Consideram-se doenças graves, contagiosas ou incuráveis, mencionadas no inciso I deste artigo, a tuberculose ativa, alienação mental, neoplasia maligna, cegueira posterior ao ingresso no serviço público, hanseníase, cardiopatia grave, doença de Parkinson, paralisia irreversível e incapacitante, espondiloartrose anquilosante, nefropatia grave, estados avançados do mal de Paget (osteíte deformante), síndrome de imunodeficiência adquirida - AIDS – e contaminação por radiação, hepatopatia e outras que o Ministério da Saúde indicar;

§ 7º. A concessão da aposentadoria por invalidez dependerá da verificação da condição de incapacidade através de exame médico-pericial a cargo do Município e do SISPREM, podendo o segurado, às suas expensas, fazer-se acompanhar de médico de sua confiança.

§ 8º. Em caso de doença que impuser afastamento compulsório, com base em laudo conclusivo da medicina especializada, ratificado pela Perícia Médica do Município e do SISPREM, a aposentadoria por invalidez independe de auxílio-doença e será devida a partir da publicação do ato de sua concessão.

§ 9º. Na hipótese de aposentadoria por doença de segregação compulsória, deverá ser apresentada notificação da autoridade sanitária competente, contendo os elementos de identificação pessoal do segurado e os dados clínicos necessários, conforme previsto nas instruções específicas da Perícia Médica.

§ 10º. A doença ou lesão de que o segurado já era portador ao filiar-se ao SISPREM não lhe conferirá direito à aposentadoria por invalidez, salvo quando a incapacidade sobrevier



por motivo de progressão ou agravamento dessa doença ou lesão.

§ 11º. A aposentadoria por invalidez será precedida de licença para tratamento de saúde, salvo quando laudo da Perícia Médica do Município concluir, desde logo, pela incapacidade definitiva para o serviço público.

§ 12º. Será aposentado o servidor que, após vinte e quatro meses de licença para tratamento de saúde, for considerado inválido para o serviço, mediante laudo da Perícia Médica do Município.

Art. 103. A aposentadoria por invalidez consiste numa renda mensal de valor igual a do salário de benefício, quando concedida em decorrência de acidente em serviço, moléstia profissional ou doenças graves, contagiosas ou incuráveis, especificada nesta Lei, nos parágrafos 3º, 4º e 6º do artigo anterior, e de valor proporcional, nos demais casos.

§ 1º. O salário-de-benefício referido neste artigo deverá ser calculado pelo que dispõe os parágrafos 3º e 17º, do artigo 40 da Constituição Federal.

§ 2º. A aposentadoria por invalidez será devida a contar da data indicada no ato concessório.

§ 3º O pagamento de benefício de aposentadoria por invalidez, decorrente de doença mental, será feita ao curador do segurado condicionado o termo de curatela, ainda que provisório;

§ 4º. Conforme critérios estabelecidos em lei específica, os proventos de aposentadoria por invalidez concedidos de acordo com este artigo serão reajustados para preservar-lhes, em caráter permanente, o valor real.

Art. 104. O aposentado por invalidez, está obrigado, sob pena de suspensão do benefício, a submeter-se a revisão anualmente da sua condição de incapacidade, e a processo de reabilitação profissional, a cargo do SISPREM conforme recursos locais disponíveis.

Art. 105. O aposentado por invalidez, que se julgar apto a retornar à atividade, poderá solicitar a realização de nova avaliação médico-pericial.

Parágrafo único. Se a Perícia Médica do Município e do SISPREM concluir pela recuperação da capacidade laborativa do servidor aposentado, a aposentadoria cessará observado o disposto nesta Lei para tanto.

Art. 106. O aposentado por invalidez que retornar voluntariamente à atividade pública ou privada terá sua aposentadoria automaticamente cancelada, a partir da data desse retorno.

Art. 107. Verificada a recuperação da capacidade de trabalho do aposentado por invalidez, excetuando-se a situação prevista no artigo anterior, serão observadas as normas seguintes:

I – quando a recuperação for total e ocorrer dentro de cinco anos, contados da data do início da aposentadoria por invalidez, o benefício cessará:

a) de imediato, para o segurado que tiver direito a retornar à função que desempenhava no Município ao se aposentar, valendo como documento para tal fim, o certificado de capacidade fornecido pela Perícia Médica do Município;

b) após tantos meses quantos forem os anos de duração da aposentadoria por invalidez, nos demais casos.



SISPREM

II – quando a recuperação for parcial ou ocorrer após o período referido no inciso anterior, ou, ainda, quando o segurado for declarado apto para o exercício de trabalho diverso do qual habitualmente exercia, a aposentadoria será mantida, sem prejuízo da volta à atividade:

- a) pelo seu valor integral, durante os primeiros seis meses, contados da data em que for verificada a recuperação da capacidade;
- b) com redução de cinquenta por cento, no período seguinte de seis meses;
- c) com redução de setenta e cinco por cento, também por igual período de seis meses, ao término do qual cessará definitivamente

Art. 108. O segurado que retornar à atividade poderá requerer, a qualquer tempo, novo benefício, tendo este processamento normal.

SUBSEÇÃO II

DA APOSENTADORIA COMPULSÓRIA

Art. 109. O servidor será automaticamente aposentado aos setenta anos de idade, com proventos proporcionais à média dos salários de contribuição, calculada pelo que dispõe os parágrafos 3º e 17º, do artigo 40 da Constituição Federal.

§ 1º. A aposentadoria será declarada por ato, com vigência a partir do dia imediato àquele em que o servidor atingir a idade-limite de permanência no serviço.

§ 2º. Conforme critérios estabelecidos em lei específica, os proventos de aposentadoria compulsória concedidos de acordo com este artigo serão reajustados para preservar-lhes, em caráter permanente, o valor real.

SUBSEÇÃO III

DA APOSENTADORIA POR IDADE E TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

Art. 110. O segurado fará jus à aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição, com proventos integrais calculado sobre a média dos salários de contribuição conforme dispõe os parágrafos 3º e 17º, do artigo 40 da Constituição Federal, desde que preencha, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I – tempo mínimo de dez anos de efetivo exercício no serviço público;

II – tempo mínimo de cinco anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria; e

III – sessenta anos de idade e trinta e cinco anos de tempo de contribuição, se homem; cinquenta e cinco anos de idade e trinta anos de tempo de contribuição, se mulher.

§ 1º. Os requisitos de idade e de tempo de contribuição previstos neste artigo serão reduzidos em cinco anos, para o professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício da função de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio.

§ 2º. Para fins do disposto no parágrafo anterior, considera-se função de magistério as exercidas por professores e especialistas em educação no desempenho de atividades educativas, quando exercidas em estabelecimento de educação, básica em seus diversos



SISPREM

níveis e modalidades, incluídas, além do exercício da docência, as de direção de unidade escolar e as de coordenação e assessoramento pedagógico. *(alterado pela Lei nº. 5.737/2010)*

§ 3º. O tempo de contribuição previdenciária anterior ao ingresso do servidor no Quadro de Cargos de Provedimento Efetivo deste município deverá ser comprovado através de certidões declaratórias oriundas dos órgãos para os quais contribuiu.

§ 4.º Conforme critérios estabelecidos em lei específica, os proventos de aposentadoria por idade e tempo de contribuição concedidos de acordo com este artigo serão reajustados para preservar-lhes, em caráter permanente, o valor real.

SUBSEÇÃO IV

DA APOSENTADORIA POR IDADE

Art. 111. O segurado fará *jus* à aposentadoria por idade, com proventos proporcionais calculado sobre a média dos salários de contribuição conforme dispõe os parágrafos 3º e 17º, do artigo 40 da Constituição Federal, desde preencha, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I – tempo mínimo de dez anos de efetivo exercício no serviço público;

II – tempo mínimo de cinco anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria; e

III – sessenta e cinco anos de idade, se homem, e sessenta anos de idade, se mulher.

Parágrafo único. Conforme critérios estabelecidos em lei específica, os proventos de aposentadoria por idade concedidos de acordo com este artigo serão reajustados para preservar-lhes, em caráter permanente, o valor real.

SUBSEÇÃO V

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS SOBRE APOSENTADORIA

Art. 112. A aposentadoria vigorará a partir da data da publicação do respectivo ato, ressalvada a compulsória, que será automática.

Art. 113. Para fins de concessão de aposentadoria pelo SISPREM é vedada a contagem de tempo de contribuição ficto, exceto os casos previstos, anteriores a Emenda Constitucional nº 20.

Art. 114. Ressalvadas as aposentadorias de cargos acumuláveis na forma da Constituição Federal, será vedada a percepção de mais de uma aposentadoria por conta do SISPREM.

Art. 115. Os proventos de qualquer das aposentadorias referidas nesta Lei serão calculados com base nos subsídios ou na remuneração do cargo efetivo em que se dará a aposentadoria, obedecidos aos critérios fixados pela Constituição Federal.

Parágrafo único. Para cálculo de proventos proporcionais ao tempo de contribuição



SISPREM

no serviço, considerar-se-á a fração cujo numerador será o valor total desse tempo em anos civis e, o tempo necessário à respectiva aposentadoria voluntária, com proventos integrais no cargo considerado.

Art. 116. Será computado, integralmente, o tempo de contribuição no serviço público federal, estadual, distrital e municipal, prestado sob a égide de qualquer regime jurídico, bem como o tempo de contribuição junto ao Regime Geral de Previdência Social, na forma da lei.

Art. 117. O segurado que, após completar as exigências para as aposentadorias previstas nas subseções III e IV deste Capítulo, permanecer em atividade, fará jus ao abono de permanência até requerer aposentadoria ou implementar a idade exigida para a aposentadoria compulsória.

~~SEÇÃO II~~

~~DO AUXÍLIO-DOENÇA~~

Art. 118. *(revogado pela Lei Municipal nº 7.620 de 30/07/2020)*

Art. 119. *(revogado pela Lei Municipal nº 7.620 de 30/07/2020)*

Art. 120. *(revogado pela Lei Municipal nº 7.620 de 30/07/2020)*

Art. 121. *(revogado pela Lei Municipal nº 7.620 de 30/07/2020)*

~~SEÇÃO III~~

~~DO SALÁRIO-FAMÍLIA~~

Art. 122. *(revogado pela Lei Municipal nº 7.620 de 30/07/2020)*

Art. 123. *(revogado pela Lei Municipal nº 7.620 de 30/07/2020)*

Art. 124. *(revogado pela Lei Municipal nº 7.620 de 30/07/2020)*

~~SEÇÃO IV~~

~~DO SALÁRIO MATERNIDADE~~

Art. 125. *(revogado pela Lei Municipal nº 7.620 de 30/07/2020)*

Art. 126. *(revogado pela Lei Municipal nº 7.620 de 30/07/2020)*

Art. 127. *(revogado pela Lei Municipal nº 7.620 de 30/07/2020)*



SEÇÃO V

DA PENSÃO POR MORTE

Art. 128. A pensão por morte consistirá numa importância mensal conferida ao conjunto dos dependentes do segurado, quando do seu falecimento.

§ 1º. Será concedida pensão provisória por morte presumida do segurado, nos seguintes casos:

- I – sentença declaratória de ausência, expedida por autoridade judiciária competente; e
- II – desaparecimento em acidente, desastre ou catástrofe.

§ 2º. No caso do inciso I do parágrafo anterior, o benefício será devido após transcurso de seis meses do registro da ocorrência e a partir do trânsito em julgado da decisão judicial que declarar a ausência do servidor;

§ 3º. No caso do inciso II, o benefício será devido a contar da data da ata da ocorrência, mediante prova hábil, dispensados o prazo e a declaração previstos no parágrafo anterior.

§ 4º. A companheira(o) fará jus ao benefício que trata o *caput*.

Art. 129. A pensão por morte será devida aos dependentes, a contar:

- I – da data do protocolo do requerimento quando superado o período de três meses do óbito do segurado;
- II – da data da decisão judicial, no caso de declaração de ausência; ou
- III – da data da ocorrência do desaparecimento do segurado por motivo de acidente, desastre ou catástrofe, mediante prova idônea.

Art. 130. A pensão por morte concedida a dependente de segurado do Regime Próprio de Previdência Social será equivalente a uma cota familiar de 70% (setenta por cento) do valor da aposentadoria recebida pelo segurado ou servidor ou daquela a que teria direito se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito, acrescida de cotas de 10 (dez) pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100% (cem por cento) e, em qualquer hipótese, até o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social, acrescido de sessenta e cinco por cento da parcela excedente a este limite.

§ 1º As cotas por dependente cessarão com a perda dessa qualidade e não serão reversíveis aos demais dependentes, preservado o valor de 100% (cem por cento) da pensão por morte quando o número de dependentes remanescente for igual ou superior a 5 (cinco).

§ 2º Na hipótese de existir dependente inválido ou com deficiência intelectual, mental ou grave, o valor da pensão por morte de que trata o *caput* será equivalente a:

I - 100% (cem por cento) da aposentadoria recebida pelo segurado ou servidor ou daquela a que teria direito se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito até o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social, acrescido de sessenta e cinco por cento da parcela excedente a este limite; e

II - uma cota familiar de 70% (setenta por cento) acrescida de cotas de 10 (dez) pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100% (cem por cento), até o limite máximo



SISPREM

estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social, acrescido de sessenta e cinco por cento (65%) da parcela excedente a este limite.

§ 3º Quando não houver mais dependente inválido ou com deficiência intelectual, mental ou grave, o valor da pensão será recalculado na forma do disposto no caput e no § 1º

§ 4º O tempo de duração da pensão por morte e das cotas individuais por dependente até a perda dessa qualidade, o rol de dependentes e sua qualificação e as condições necessárias para enquadramento serão aqueles estabelecidos nesta lei.

§ 5º Para o dependente inválido ou com deficiência intelectual, mental ou grave, sua condição deve ser reconhecida previamente ao óbito do segurado, por meio de avaliação biopsicossocial realizada por equipe multiprofissional e interdisciplinar ou perícia médica oficial, observada revisão periódica na forma da legislação, demonstrada, inequivocamente, a dependência econômica do segurado.

§ 6º Equiparam-se a filho, para fins de recebimento da pensão por morte, exclusivamente o enteado e o menor tutelado, desde que comprovada a dependência econômica exclusiva do segurado.

§ 7º É vedada a acumulação de mais de uma pensão por morte deixada por cônjuge ou companheiro, no âmbito do mesmo regime de previdência social, ressalvadas as pensões do mesmo instituidor decorrentes do exercício de cargos acumuláveis na forma do art. 24 da Emenda Constitucional nº 103/2019.

Parágrafo único. Na hipótese de que trata o inciso II, a remuneração a ser considerada é aquela composta pelas parcelas permanentes e já incorporadas nos termos de lei local, na data do falecimento do segurado.

Art. 131. A pensão por morte do segurado será deferida ao conjunto de beneficiários e rateada entre eles em partes iguais.

§ 1º. A condição legal de beneficiário, para efeitos da percepção da pensão por morte, será verificada na data do óbito do segurado.

§ 2º. A incapacidade, a invalidez ou a alteração de condições supervenientes à morte do segurado não darão origem a qualquer direito à pensão.

§ 3º. A inscrição da companheira só poderá ser reconhecida *post mortem* do segurado, mediante um conjunto de provas que reúna, pelo menos, três das condições estabelecidas no § 4º do artigo 84 desta Lei.

§ 4º. A companheira (o) somente terá direito à pensão por morte do segurado mediante prova de dependência econômica.

§ 5º. O direito à habilitação ao benefício da pensão por morte não está sujeito à prescrição ou à decadência, prescrevendo, todavia, em cinco anos, as prestações respectivas não reclamadas a contar da data em que forem devidas.

§ 6º. A habilitação posterior que importe inclusão e exclusão de dependente só produzirá efeitos a contar da data da inscrição ou habilitação.

§ 7º. Revogado pela Lei 7.883 de 2022.

§ 8º. O pensionista de que trata o § 1º do artigo 128 desta Lei deverá anualmente declarar que o segurado permanece desaparecido ou ausente, ficando obrigado a comunicar imediatamente ao gestor do SISPREM o reaparecimento deste, sob pena de ser responsabilizado civil e penalmente pelo ilícito.

§ 9º Extingue-se a pensão por morte nos casos previstos no art. 81 desta lei.



SISPREM

§ 10 . A parte individual da pensão extingue-se:

I - pela morte do pensionista;

II - para o filho, pessoa a ele equiparada ou o irmão, de ambos os sexos, pela emancipação ou ao completar 21 (vinte e um) anos de idade, salvo se for pessoa inválida ou com deficiência intelectual ou mental que o torne incapaz de prover a própria subsistência, devendo ser demonstrada cabalmente a necessária dependência econômica;

III - para o pensionista com deficiência intelectual ou mental quando for demonstrada a capacidade de prover a própria subsistência ou pelo levantamento de interdição.

IV - para o cônjuge/companheiro supérstite:

a) se inválido ou com deficiência, pela cessação da invalidez ou pelo afastamento da deficiência, respeitados os períodos mínimos decorrentes da aplicação das alíneas "b" e "c" deste inciso;

b) o decurso de 4 (quatro) meses, se o óbito ocorrer sem que o servidor tenha vertido 18 (dezoito) contribuições mensais ou se o casamento ou a união estável tiverem sido iniciados em menos de 2 (dois) anos antes do óbito do servidor;

c) o decurso dos seguintes períodos, estabelecidos de acordo com a idade do pensionista na data de óbito do servidor, depois de vertidas 18 (dezoito) contribuições mensais e pelo menos 2 (dois) anos após o início do casamento ou da união estável:

1. 5 (cinco) anos, com menos de 21 (vinte e um) anos de idade;

2. 8 (oito) anos, entre 21 (vinte e um) e 26 (vinte e seis) anos de idade;

3. 12 (doze) anos, entre 27 (vinte e sete) e 32 (trinta e dois) anos de idade;

4. 18 (dezoito) anos, entre 33 (trinta e três) e 39 (trinta e nove) anos de idade;

5. vitalícia com mais de 40 (quarenta) anos de idade.

§11º. Com a extinção da parte do último pensionista a pensão extinguir-se-á.

§12º. A parte individual da pensão do dependente com deficiência intelectual ou mental que o torne absoluta ou relativamente incapaz, assim declarado judicialmente, que exerça atividade remunerada, será reduzida em 30% (trinta por cento), devendo ser integralmente restabelecida em face da extinção da relação de trabalho ou da atividade empreendedora.

Art. 132. Não faz jus à pensão o dependente condenado pela prática de crime doloso de que tenha resultado a morte do segurado.

Art. 133. A pensão por morte será devida ao dependente com invalidez ou com deficiência intelectual, mental ou grave, se esta condição tiver sido fixada por perícia médica, desde que comprovada que a situação de incapacidade foi adquirida enquanto era dependente, devendo ser atestada, mesmo que após ao óbito, a dependência econômica do segurado.

Parágrafo único. O dependente maior de sessenta anos é dispensado do exame médico-pericial referido neste artigo.

Art. 134. Será admitido o recebimento, pelo dependente, de até duas pensões no âmbito do SISPREM, exceto a pensão deixada por cônjuge ou companheiro(a) que somente será permitida a percepção de uma, ressalvado o direito de opção pela mais vantajosa.



Art. 135. A condição legal de dependente, para fins desta Lei, é aquela verificada na data do óbito do segurado, observados os critérios de comprovação de dependência.

Art. 136. Não se adiará a concessão da pensão pela existência de outros possíveis dependentes.

§ 1º. A posterior habilitação de outros dependentes, ocasionando inclusões e exclusões, somente produzirá efeitos a partir da data em que se realizar.

§ 2º. O cônjuge ausente não excluirá do benefício a companheira designada, sendo-lhe devida a pensão a partir da data de sua habilitação e comprovação da efetiva dependência do segurado.

§ 3º. Ao cônjuge em gozo de prestação de alimentos, haja ou não separação judicial, ser-lhe-á assegurado o valor da pensão alimentícia judicialmente arbitrada, quando houver outros dependentes habilitados, destinando-se o restante a estes, cujo pagamento deve obedecer ao disposto no *caput* do artigo 131 desta Lei.

§ 4º. Caso o cônjuge em gozo de prestação de alimentos for a única beneficiária (o) do segurado, perceberá a totalidade da pensão de que trata esta Seção.

Art. 137. Com base no valor da pensão por morte devida no mês de dezembro de cada ano, será paga aos pensionistas, nesse mesmo mês, uma décima terceira pensão.

Parágrafo único. A gratificação a que se refere o *caput* terá, no primeiro ano de sua concessão, o seu valor proporcional ao número de meses contados da data do direito à percepção da primeira parcela da pensão mensal, até o mês de dezembro.

Art. 138. Conforme critérios estabelecidos em lei específica, os proventos de pensão concedidos de acordo com este artigo serão reajustados para preservar-lhes, em caráter permanente, o valor real.

Parágrafo único. Não se aplica o disposto no *caput*, às pensões com direito adquirido na forma do parágrafo único, art. 3º, da Emenda Constitucional nº 47.

SEÇÃO VI

DO AUXÍLIO-RECLUSÃO

Art. 139. (revogado pela Lei Municipal nº 7.620 de 30/07/2020)

CAPÍTULO V

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS SOBRE OS BENEFÍCIOS

Art. 140. Independe de carência a concessão de benefícios previdenciários pelo SISPREM, ressalvadas as aposentadorias que observarão os prazos mínimos previstos nesta Lei.

Art. 141. Prescreve em cinco anos, a contar da data em que deveriam ter sido pagas, toda e qualquer ação do beneficiário para haver prestações vencidas ou quaisquer restituições ou diferenças devidas pelo SISPREM, salvo o direito dos menores, incapazes e



ausentes, na forma do Código Civil.

Art. 142. O dependente inválido deverá, sob pena de suspensão do benefício, submeter-se anualmente a exame médico a cargo do SISPREM.

Art. 143. Qualquer dos benefícios previstos nesta Lei será pago diretamente ao beneficiário.

§ 1º. O disposto no *caput* deste artigo não se aplica na ocorrência das seguintes hipóteses, devidamente comprovadas:

- I – ausência, na forma da lei civil;
- II – moléstia contagiosa; ou
- III – impossibilidade de locomoção.

§ 2º. Nas hipóteses previstas no parágrafo anterior, o benefício poderá ser pago a procurador legalmente constituído, cujo mandato específico não exceda a doze meses, renováveis pelo mesmo prazo.

§ 3º. O valor não recebido em vida pelo segurado será pago somente a seus dependentes habilitados à pensão por morte, ou, na falta destes, aos seus sucessores, através de alvará judicial.

Art. 144. Serão descontados dos benefícios pagos ao segurado e aos dependentes:

- I – as contribuições previstas nos artigos 159 e 161 desta Lei;
- II – o valor devido pelo beneficiário ao Município;
- III – o valor da restituição do que tiver sido pago indevidamente pelo Sistema; IV – o Imposto de Renda Retido na Fonte;
- V – a pensão de alimentos prevista em decisão judicial; e
- VI – as contribuições associativas ou sindicais e os demais descontos autorizados pelos beneficiários.

Art. 145. Fica vedada a inclusão, nos benefícios, para efeito de cálculo e percepção destes, de parcelas remuneratórias pagas em decorrência de função de confiança, de cargo em comissão ou do local de trabalho.

Art. 146. O disposto no artigo 91 desta Lei, aplica-se à pensão por morte prevista neste Diploma.

Art. 147. Salvo em caso de divisão entre aqueles que a ele fizerem *jus* e na hipótese dos artigos 122 a 124 desta Lei, nenhum dos benefícios previstos nesta Lei terá valor inferior a um salário-mínimo vigente no país.

Art. 148. Concedida a aposentadoria ou a pensão será o ato publicado e encaminhado à apreciação do Tribunal de Contas.

Parágrafo único. Caso o ato de concessão não seja aprovado pelo Tribunal de Contas, o processo do benefício será imediatamente revisto e promovidas as medidas jurídicas pertinentes.

Art. 149. Fica vedada a celebração de convênio, consórcio ou de outra forma de associação para a concessão dos benefícios previdenciários de que trata esta Lei com a



União, estado, Distrito Federal ou outro município.

CAPÍTULO VI

DA ASSISTÊNCIA À SAÚDE

SEÇÃO I

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 150. A assistência básica à saúde consistirá na cobertura de despesas decorrentes de atendimentos médico, hospitalares, odontológicos, neuropedagogas, fisioterapêuticas, fonoaudiológicas e psicológicas e compreenderá a prestação de serviços de natureza clínica, cirúrgica e laboratorial, hemodiálise, oncologia e despesas com acidente de trabalho, aos segurados do SISPREM e a seus dependentes e beneficiários na forma desta Lei. *(alterado pela Lei n.º 7.967 de 2022).*

Art. 151. A assistência à saúde de que trata o artigo anterior será prestada por profissionais, hospitais, ambulatorios, laboratórios, institutos radiológicos, clínicas de hemodiálise e oncologia e similares através de chamamento público de credenciamento e terão seus preços estabelecidos de acordo com a tabela CBHPM (Classificação Brasileira Hierarquizada de Procedimentos Médicos), com possíveis deflações ou acréscimos, estabelecidas em Lei. *(alterado pela Lei n.º 7.967 de 2022).*

§ 1º Quando se tratar de serviços prestados por profissionais e estabelecimentos hospitalares, ambulatorios, institutos radiológicos e similares, localizados dentro ou fora deste Município que não mantenham convênio com este Sistema, a despesa poderá ser ressarcida ao segurado, até o limite estabelecido para este serviço na tabela CBHPM (Classificação Brasileira Hierarquizada de Procedimentos Médicos), com possíveis deflações ou acréscimos, estabelecidas em Lei, após análise pericial do Chefe da Unidade Técnica da Autarquia. *(alterado pela Lei n.º 7.967 de 2022).*

§ 2º Revogado pela Lei n.º 7.967 de 2022.

SEÇÃO II

DA ASSISTÊNCIA MÉDICA E PSICOLÓGICA

SUBSEÇÃO I

DA ASSISTÊNCIA MÉDICA

Art. 152. Integram a Assistência Médica do SISPREM as especialidades reconhecidas pelo Conselho Federal de Medicina, em consonância com suas respectivas normas, incluindo os atos diagnósticos e terapêuticos, clínicos ou cirúrgicos pertinentes.

Art. 153. A assistência referida no artigo anterior constará dos seguintes segmentos



assistenciais:

I – atendimento em consultório, compreendendo as consultas médicas e os procedimentos nele realizados;

II – serviços complementares, que incluam todos os procedimentos com finalidade diagnóstica ou terapêutica, executados por profissionais ou entidades, todos credenciados nesta Autarquia, tanto em consultório, como em ambulatório ou em regime de internação hospitalar;

III – tratamento ambulatorial, representado por todo procedimento clínico ou cirúrgico, terapêutico ou diagnóstico, realizado em entidade hospitalar credenciada na Instituição e quando executado sem o regime de internação hospitalar;

IV – tratamento hospitalar, incluindo todo procedimento, clínico ou cirúrgico, terapêutico ou diagnóstico, procedido sob o regime de interação hospitalar; e

V – atendimento de pronto socorro, entendidos como sendo os casos clínicos agudos, ou mesmo crônicos agudizados e os casos cirúrgicos ou traumatológicos agudos.

Art. 154. As despesas com a assistência à saúde, previstas no artigo anterior, serão de responsabilidade do segurado, no equivalente a 15 % para internação hospitalar, 30% para consultas e exames e 30% para serviços de fisioterapia, fonoaudiologia, psicologia, neuropedagogia e nutricionismo, e poderão ser financiadas pelo Sistema, para posterior reembolso em parcelas mensais. *(alterado pela Lei nº 7.967 de 2022)*

§ 1º As parcelas a serem estabelecidas entre as partes nunca serão superiores a um terço (1/3) do salário percebido pelo segurado, com exceção das despesas de acidente de trabalho.

§ 2º Não incidirão juros e correção monetária, no caso do proceder o parcelamento em até cinco vezes.

§ 3º A partir da sexta parcela pactuada pelo segurado e o Sisprem, incidirão juros de 0,5% ao mês e correção pelo INPC, critérios adotados por esta Lei.

§ 4º A cobertura dos casos de acidente de trabalho será pago 90% pela Autarquia e 10% será pago pela fonte empregadora.

§ 5º. Os órgãos dos Poder Público do Município ficam obrigados a consignar, na folha de pagamento dos servidores, os débitos contraídos pelos mesmos junto ao SISPREM, com preferência sobre quaisquer outros, exceto os decorrentes de determinação judicial.

§ 6º. Os procedimentos médicos que importem em ligadura e/ou retirada de trompas, vasectomias serão de acordo com a Lei Federal 9.263 de 12/01/1996 que dispõe sobre Planejamento Familiar.

§ 7º. O SISPREM fica obrigado a fornecer ao segurado no ato do acordo referido no *caput*, demonstrativo financeiro discriminado das despesas a seu débito.

SUBSEÇÃO II

DA ASSISTÊNCIA PSICOLÓGICA

Art. 155. A Assistência Psicológica será prestada aos segurados e a seus dependentes, abrangendo os seguintes procedimentos:

- I – diagnose; e
- II – terapia.



SISPREM

§ 1º. A diagnose, constituída de procedimentos como avaliações e testes psicológicos, é equiparada a uma consulta médica.

§ 2º. A terapia será prestada em sessões de psicoterapia, cada uma equiparada a uma consulta médica, limitadas, no máximo, em duas semanais e em quarenta e oito dentro de seis meses.

§ 3º. A prestação da assistência de que trata o *caput* deste artigo será prestada pela Autarquia, na forma estabelecida no *caput* do artigo anterior.

SEÇÃO III

DA ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

Art. 156. A Assistência Odontológica consistirá nos atos e procedimentos, clínicos e cirúrgicos, necessários ao diagnóstico e/ou tratamento, destinados à manutenção da saúde bucal e à preservação dos elementos dentários.

Parágrafo único. A assistência garantida neste artigo será prestada ao segurado e aos seus dependentes, através dos Odontólogos que pertencem ao Sistema e de profissionais da área, devidamente credenciados pelo mesmo, e abrangerá o que segue:

- I – diagnóstico, compreendendo os exames clínicos e os exames radiológicos;
- II – prevenção, compreendendo os procedimentos e os atos necessários à profilaxia da cárie dentária, como remoção de tártaro, aplicação tópica de flúor, orientação sobre higiene bucal e alimentação e técnicas de escovação;
- III – dentística, definida como o segmento dedicado às restaurações temporárias ou definitivas;
- IV – periodontia, que se destina ao tratamento das gengivas, como raspagem supragengival, a raspagem subgengival e o polimento;
- V – endodontia, que compreende o tratamento e o retratamento de canais dentários;
- VI – exodontia, que trata das extrações dentárias; e
- VII – urgências, entendidas como sendo os casos clínicos, cirúrgicos ou traumatológicos agudos.

Art. 157. As despesas com a Assistência Odontológica prevista nesta Subseção serão de responsabilidade do segurado, na razão de 70% nos procedimentos abaixo descritos: (alterado pela Lei Nº. 5.905/2011)

- a) consulta;
- b) radiografia;
- c) restauração em amálgama ou resina;
- d) tratamento de canal;
- e) gengivectomia;
- f) aplicação de flúor;
- g) pulpotomia;
- h) desobstrução de conduto;
- i) procedimentos de restauração com amálgama ou resina;
- j) extração;
- k) profilaxia;
- l) tartarectomia;



m) cirurgia de terceiro molar (dente siso);

n) perícia;

o) todos os procedimentos não previstos nos incisos anteriores, quando recomendados pelos Peritos do Sistema e autorizados pelo Diretor Geral ou pelo Diretor Administrativo da Autarquia.

Parágrafo único. A participação do SISPREM, nos procedimentos alinhados nos incisos deste artigo, será de trinta por cento (30%) das despesas de que cuida esta subseção, sendo os valores praticados com base na tabela do SISPREM, com revisão anual pelo Conselho Deliberativo e Fiscal.

TÍTULO VIII

DO CUSTEIO DO SISTEMA DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA

CAPÍTULO I

DAS FONTES DE CUSTEIO

Art. 158. São fontes do plano de custeio do SISPREM:

I – contribuição mensal do Município, de suas Autarquias e Fundações, com a denominação de “Contribuição de Previdência” e de “Contribuição de Assistência”;

II – contribuição previdenciária dos segurados ativos, inativos e pensionistas a ser descontada compulsoriamente de sua remuneração mensal, denominada “Contribuição de Previdência” e “Contribuição de Assistência”, conforme o caso;

III – contribuições complementares, suplementares ou extraordinárias que vierem a ser instituídas;

IV – rendas resultantes de aplicação de reservas;

V – transferência especial de recursos realizada pelo Município e suas Autarquias

VI – doações, subvenções e legados e quaisquer outras rendas destinadas à Autarquia;

VII – reversão de quaisquer quantias em virtude da prescrição;

VIII – receitas decorrentes de aplicações financeiras e investimentos patrimoniais;

IX – multas, juros de mora e atualização monetária;

X – emolumentos, taxas, tarifas, contribuições, percentagens e outras quantias devidas em consequência de prestação de serviços previstos nesta Lei;

XI – produto de inversões em propriedades imobiliárias em geral;

XII – prêmios e comissões resultantes de operações com seguros e pecúlios;

XIII – recursos provenientes de órgãos dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios;

XIV – valores recebidos a título de compensação financeira, em razão do § 9º do artigo 201 da Constituição Federal;

XV – receitas eventuais; e

XVI – demais dotações previstas na Legislação orçamentária municipal.

§ 1º. Constituem, também fonte de custeio do SISPREM as contribuições previdenciárias constantes previstas nos incisos I e II, do artigo, incidentes sobre valores pagos ao segurado por vínculo funcional com o Município em razão de decisão judicial ou



administrativa.

§ 2º. As contribuições previdenciárias de que trata este artigo somente poderão ser utilizadas para pagamento de benefícios previdenciários de responsabilidade do SISPREM e da taxa de administração destinada à manutenção desse regime.

§ 3º. § 3º O valor anual da taxa de administração mencionada no parágrafo anterior será de 2,3% (dois inteiros e três décimos por cento), sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS, apurado no exercício financeiro anterior, nos termos da Portaria MTP nº 1.467 de 02 de junho de 2022.

§ 4º. As contribuições de assistência, também objeto deste artigo somente poderão ser empregadas no custeio das despesas com a assistência à saúde estendida aos beneficiários do SISPREM e da taxa de administração destinada à manutenção de tal assistência.

§ 5º. As aplicações financeiras dos recursos mencionados neste artigo atenderão às resoluções do Conselho Monetário Nacional, sendo vedada a aplicação em títulos públicos, exceto os títulos públicos federais, bem como a utilização desses recursos para empréstimos, de qualquer natureza, à União, estados, Distrito Federal e municípios, suas entidades da administração indireta e aos beneficiários do regime instituído por esta Lei.

Art. 159. As contribuições previdenciárias de que tratam os incisos I e II, do caput do artigo anterior serão aquelas constantes no plano de segregação de massas para o ente, e 14% para os segurados ativos, incidentes sobre a totalidade da remuneração de contribuição, alíquotas que poderão ser revistas em função de novo cálculo atuarial ou readequação da segregação de massas (*alterado pela Lei n.º 7.930/2022*).

§ 1º. A contribuição previdenciária dos inativos e pensionistas será de 14% incidentes sobre o valor da parcela dos proventos que supere o valor de quatro salários mínimos nacionais; com relação aos inativos portadores de doenças incapacitantes, assim definidas em lei, a contribuição incidirá sobre o valor da parcela dos proventos que superem o dobro desse limite.

§ 2º. Entende-se como remuneração o valor constituído pelo vencimento ou subsídio do cargo efetivo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes estabelecidas em lei, dos adicionais de caráter individual, ou demais vantagens de qualquer natureza, incorporadas ou incorporáveis, percebidas pelo segurado, exceto:

- I – salário-família;
- II – diária;
- III – ajuda de custo;
- IV – indenização de transporte;
- V – adicional de férias;
- VI – auxílio alimentação;
- VII – auxílio pré-escolar;
- VIII – outras parcelas cujo caráter indenizatório esteja definido em lei; e
- IX - horas extras.

Art. 160. As contribuições para o custeio da Assistência à Saúde de que tratam os incisos I e II, do artigo 158, da Lei 5.066/06, segundo a Nota Técnica nº 1.983/10 – Avaliação Atuarial, à exceção da Gratificação Natalina, serão de 6,2% - contribuição patronal – sobre a folha de pagamento dos servidores ativos da Prefeitura – DAE – Câmara de Vereadores e SISPREM e, pelos servidores ativos e inativos a contribuição de 5,5% sobre a folha de



SISPREM

pagamento dos servidores ativos, a cargo do Município e suas Autarquias e, pelos servidores, de 5,5% ao segurado titular mais 0,25% para cada dependente, descontados da sua remuneração total. *(alterado pela Lei nº. 6.665/2014)*

Parágrafo Único. A contribuição do pensionista será de 5,75% sobre os proventos/remuneração percebidos.

Art. 161. A responsabilidade pelo recolhimento e repasse das contribuições previstas nos incisos I e II, do *caput* do artigo 158, fixadas nos artigos 158 a 161, todos desta Lei, será do dirigente máximo do órgão ou entidade em que o segurado estiver vinculado e ocorrerá até cinco (05) dias úteis do mês subsequente ao vencido ou de decisão judicial ou administrativa.

Art. 162. A transferência especial de que trata o inciso V do art. 158 desta Lei, incidente sobre a totalidade da remuneração de contribuição, conforme alíquotas de contribuição suplementar devidas pelo ente, conforme Cálculo Atuarial realizado em março de 2014, será feita conforme tabela que segue: *(alterado pela Lei nº. 6.659/2014)*

PERÍODO	ALÍQUOTA CONTRIBUIÇÃO ESPECIAL
2014	37,25%
2015	38,45%
2016-2040	41,69 <i>(alterado pela Lei 6.980/2015)</i>

§ 1º. A transferência especial a que se refere este artigo destina-se à manutenção do Fundo de Previdência instituído pelo art. 164, desta Lei; à cobertura de déficit financeiro do SISPREM; recomposição pelo cálculo atuarial; bem como à amortização de compromisso especial do Município nos termos da Portaria MPAS nº 4992 de 05 de fevereiro de 1999 e suas alterações.

§ 2º. A transferência especial a que se refere este artigo não faz parte dos encargos patronais do Município e será realizada pelo prazo certo e determinado de quatrocentos e vinte meses, iniciando-se em 01 de janeiro de 2006.

§ 3º. A transferência especial a que se refere este artigo será do dirigente máximo do órgão ou entidade em que o segurado estiver vinculado e ocorrerá até cinco (05) dias úteis do mês subsequente ao vencido ou de decisão judicial ou administrativa.

Art. 162-A. A contribuição especial relativa ao exercício 2014 será exigida a partir de 1º de abril de 2014, para recolhimento em maio de 2014 pelo respectivo ente, sendo que a referente aos demais exercícios será devida a partir de 1º de janeiro do respectivo exercício, conforme tabela acima.

Parágrafo Único. Caso a reavaliação atuarial anual indique a necessidade de majoração do plano de custeio, as alíquotas de contribuição do ente poderão ser revistas através da Câmara Municipal de Vereadores

Art. 163. O plano de custeio do SISPREM será revisto anualmente, com base em critérios atuariais, objetivando a manutenção de seu equilíbrio financeiro e atuarial.

§ 1º. O cálculo estabelecido no artigo 162 desta Lei poderá sofrer variações, para mais ou para menos, no que diz respeito a transferência especial, tudo de acordo com a avaliação da situação financeira e atuarial do SISPREM

§ 2º. A avaliação da situação financeira e atuarial será realizada por profissional ou



empresa de atuaria regularmente inscritos no Instituto Brasileiro de Atuaria, sendo obrigatório o convite a Órgão Públicos que prestem assessoria atuaria.

TÍTULO IX

DOS FUNDOS DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

CAPÍTULO I

DO FUNDO DE PREVIDÊNCIA

Art. 164. Fica instituído o Fundo de Previdência do Município de Sant'Ana do Livramento, o qual a partir da promulgação desta Lei, atenderá ao pagamento dos benefícios dos atuais servidores públicos municipais, do Poder Executivo, Legislativo e Autarquias, participantes do Sistema de Previdência do Município – SISPREM.

§ 1º. O Fundo de Previdência arcará, igualmente, com o pagamento dos benefícios dos pensionistas vinculados aos servidores públicos a que se refere o *caput* deste artigo;

§ 2º. O Fundo de Previdência deverá atender ainda, ao pagamento dos benefícios de previdência funcional dos servidores e empregados públicos municipais inativos e dos pensionistas, que na data de publicação desta Lei, percebam dos cofres do Município, Câmara de Vereadores e Autarquias, os valores dos respectivos benefícios;

§ 3º. Enquadram-se no conjunto de servidores públicos, abrangidos pelo *caput* deste artigo, aqueles que se encontrem à disposição, cedidos ou em disponibilidade.

Art. 165. Os benefícios a serem concedidos nos termos desta Lei, assim como os reajustes referentes aos mesmos, serão garantidos pelo Fundo de Previdência de que trata este capítulo.

Art. 166. A aplicação financeira do Fundo de Previdência deverá obedecer ao disposto no § 5º do artigo 158 desta Lei e será promovida através de instituições habilitadas, vinculadas ou não ao Poder Público.

Art. 167. Em hipótese alguma, os benefícios previdenciários concedidos e a conceder sofrerão redução em decorrência de Déficit Técnico apurado.

CAPÍTULO II

DO FUNDO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Art. 168. Fica instituído o Fundo de Assistência do Município de Sant'Ana do Livramento, destinado ao custeio da Assistência à Saúde dos segurados deste sistema, que será constituído das seguintes fontes de receita:

I – parcelas de Contribuição de Assistência do Município e dos segurados, referidas nos incisos I e II do artigo 158, e definidas no artigo 160, desta Lei;

II – emolumentos, taxas e tarifas devidas em decorrência de prestação dos serviços de Assistência à Saúde;



III– auxílios e subvenções que venham a ser destinados para esse fim; e IV – outros recursos eventuais.

Parágrafo único. Além das contribuições constantes do artigo são fontes do recursos do Fundo de Assistência do Município, os bens direitos, outros ativos bem como os recursos preexistentes nos cofres do SISPREM.

Art. 169. Os recursos previstos de 1% do valor da receita líquida arrecadada do Município, DAE e Câmara deverão ser fonte de custeio para:

- a) Cobrir despesas decorrentes de acidente de trabalho;
- b) Cobrir despesas com assistência à saúde;
- c) 20% para a formação do fundo da Assistência a saúde.

CAPITULO III

DO FUNDO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA O MUNICÍPIO

Art. 170. O Fundo de Previdência do Município (FPM) e o Fundo de Assistência do Município (FAM), de natureza contábil especial, cujos recursos de custeio não se comunicam, observarão a Legislação Federal e os seguintes preceitos:

- I- Recursos depósitos em contas especiais contabilizados especificamente;
- II- Aplicação dos recursos de acordo com a Legislação Federal Vigente;
- III- Vedação da utilização dos seus bens direitos e ativos para aplicação em pagamento de dívidas contraídas em data anterior a vigência desta Lei, em empréstimos de qualquer natureza, inclusive a União, ao Estado, ao Distrito Federal e aos Municípios, a Entidade de Administração Direta ou Indireta ou a seus respectivos assegurados;
- IV- Avaliação de bens, direitos e ativos de qualquer natureza integrados aos fundos, em conformidade com a lei nº 4.320/64 e suas alterações subsequentes.
- V- Identificação e consolidação de demonstrativos financeiros e orçamentários independentes de todas as despesas fixas e variáveis, bem como dos encargos incidentes sobre os benefícios pagos ou custeados;
- VI- Revisão atuarial obrigatória até o último dia útil do mês de julho de cada ano, destina à adequação das alíquotas de que tratam 159 e 160, bem como a transferência especial de recursos de que trata o art. 162, todos desta lei.

Art. 171. Para a cobertura da dívida consolidada, o SISPREM utilizará os recursos provenientes dos créditos preexistentes e fundados até a data da vigência da presente lei.

Parágrafo único. Sendo os créditos referidos no *caput* insuficientes poderão ser destinados recursos através de créditos especiais.

TÍTULO X

DA FORMAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO, FISCAL E DIRETORIA ADMINISTRATIVA

CAPÍTULO I



SISPREM

DA FORMAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO E FISCAL

Art. 172. O Conselho Deliberativo terá mandato de quatro anos e será composto nos termos do artigo 10 desta Lei.

§ 1º O mandato iniciará no primeiro dia útil do mês de maio e terminará no último dia útil do mês de abril do ano final do mandato.

§ 2º Cada órgão/setor responsável pela indicação de um membro com suplente deverá realizá-la até o último dia útil do mês de março do último ano do mandato.

§ 3º O Diretor Geral solicitará formalmente aos órgãos/setores/entidades responsáveis as indicações necessárias em até quinze dias antes do exaurimento do prazo previsto no § 2º deste artigo.

Art. 173. O Conselho Fiscal terá mandato de quatro anos e será composto nos termos do artigo 12 desta Lei.

§ 1º O mandato iniciará no primeiro dia útil do mês de maio e terminará no último dia útil do mês de abril do ano final do mandato.

§ 2º Cada órgão/setor/entidade responsável pela indicação de um membro com suplente deverá realizá-la até o último dia útil do mês de março do último ano do mandato.

§ 3º O Diretor Geral solicitará formalmente aos órgãos/setores responsáveis as indicações necessárias em até quinze dias antes do exaurimento do prazo previsto no § 2º deste artigo.

Art. 174. O conselheiro que tiver sido destituído do cargo no Conselho Deliberativo ou no Conselho Fiscal, após o devido processo legal, ficará inabilitado, por cinco anos, para preencher qualquer cargo de conselheiro do SISPREM.

Art. 175. Após receber as listas dos órgão/setores com a indicação do servidor, os Conselhos serão empossados pelo Diretor Geral do SISPREM.

Parágrafo único. Em caso de requerimento por parte do conselheiro, poderá ser realizada a sua substituição através de nova indicação pelo responsável.

Art. 176. As indicações de que tratam os artigos 172 e 173, deverão ser feitas dentre os servidores efetivos de cada órgão/setor/entidade, que não detenham Função de Confiança (FG) subordinada à autoridade responsável pela indicação (exceto se já incorporada).

Parágrafo único. As indicações mencionadas no *caput* somente serão aceitas após ratificadas pelas associações representativas de classe de cada órgão indicante existentes na data de publicação desta alteração ou daquelas que venham a substituí-las.

Art. 177. *(revogado pela Lei Municipal nº 7.678 de 2021)*

Art. 178. *(revogado pela Lei Municipal nº 7.678 de 2021)*

Art. 179. *(revogado pela Lei Municipal nº 7.678 de 2021)*

Art. 180. *(revogado pela Lei Municipal nº 7.678 de 2021)*



DAS REGRAS DE TRANSIÇÃO

Art. 181. Observado o disposto no artigo 4º da Emenda Constitucional n.º 20, de 15 de dezembro de 1988, são assegurados o direito de opção pela aposentadoria voluntária com proventos calculados de acordo com o artigo 40 e parágrafos 3º e 17º, da Constituição Federal, àquele que tenha ingressado regularmente em cargo efetivo na Administração Pública direta, autárquica e fundacional até a data de publicação daquela Emenda, quando o servidor, cumulativamente:

I – cinquenta e três anos de idade, se homem, e quarenta e oito anos de idade, se mulher;

II – cinco anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria;

III – tempo de contribuição igual, no mínimo, à soma de trinta e cinco anos, se homem, e de trinta anos, se mulher;

IV – um período adicional de contribuição, equivalente a vinte por cento do tempo que, em 16 de dezembro de 1998, faltaria para atingir o limite de tempo constante do inciso anterior.

§ 1º. O servidor que trata este artigo que cumprir as exigências para aposentadoria na forma do *caput* terá seus proventos de inatividade reduzidos para cada ano antecipado em relação aos limites de idade estabelecidos pelo art. 40, parágrafo 1º, III, “a” e parágrafo 5º da CF, na seguinte proporção:

I – três inteiros e cinco décimos por cento, para aquele que completar as exigências para a aposentadoria na forma do *caput* até 31 de dezembro de 2005;

II – cinco por cento, para aquele que completar as exigências para aposentadoria na forma do *caput* a a partir de 1º de janeiro de 2006.

§ 2º. Na aplicação do disposto no § 1º, o segurado professor, de qualquer nível de ensino, que, até 16 de dezembro de 1998, tiver ingressado, por concurso público de provas ou de provas e títulos em cargo efetivo de magistério e que optar por se aposentar na forma do disposto no *caput* terá o tempo de serviço exercido até essa data contado com acréscimo de dezessete por cento, se homem, e de vinte por cento, se mulher, desde que venha a se aposentar exclusivamente com o tempo de efetivo exercício das funções de magistério.

§ 3º. O servidor que trata este artigo, que tenha completado as exigências para aposentadoria voluntária estabelecidas no *caput*, e que opte por permanecer em atividade, fará jus a um abono de permanência equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária até completar as exigências para aposentadoria compulsória contidas no art. 40, parágrafo 1º, II, da CF.

§ 4º. As aposentadorias concedidas de acordo com este artigo aplicam-se o disposto no artigo 40, parágrafo 8º da CF.

§ 5º. Ressalvado o direito de opção à aposentadoria estabelecida pelo artigo 40 da Constituição Federal ou pelas regras estabelecidas pelos artigos 2º e 6º da Emenda Constitucional nº 41, de 2003, o servidor Municipal que tenha ingressado no serviço público até 16 de dezembro de 1998 poderá aposentar-se com proventos integrais, desde que preencha, cumulativamente, as seguintes condições:

I - trinta e cinco anos de contribuição, se homem, e trinta anos de contribuição, se mulher;

II - vinte e cinco anos de efetivo exercício no serviço público, quinze anos de carreira e



SISPREM

cinco anos no cargo em que se der a aposentadoria;

III- idade mínima resultante da redução, relativamente aos limites do artigo 40, parágrafo 1º, inciso III, alínea “a”, da Constituição Federal, de um ano de idade para cada ano de contribuição que exercer a condição prevista no inciso I do *caput* deste artigo.

§ 6º Ao segurado que tenha ingressado regularmente no serviço público até 31 de dezembro de 2003, ressalvada a opção por eventual regra mais vantajosa que lhe seja aplicável, é assegurada aposentadoria pelas regras deste artigo, desde que preencha, cumulativamente, os seguintes requisitos:

I– sessenta anos de idade, se homem, e cinquenta anos de idade, se mulher;

II– trinta e cinco anos de contribuição, se homem, e trinta anos de contribuição, se mulher;

III– vinte anos de efetivo exercício no serviço público; e

IV– dez anos de carreira e cinco anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria;

§ 7º Os requisitos de idade e tempo de contribuição previstos no parágrafo anterior serão reduzidos em cinco anos, para o professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício da função de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio.

§ 8º Os proventos do segurado aposentado pelas regras do parágrafo 6º, deste artigo, corresponderão, nos termos da legislação municipal, à totalidade da remuneração do cargo efetivo em que se der a aposentadoria, assim considerada aquela composta pelas parcelas permanentes e já incorporadas na data da concessão do benefício.

§ 9º Aplica-se ao valor do provento de aposentadorias concedidas com base nos parágrafos 5º e 6º deste artigo, o disposto no artigo 7º da Emenda Constitucional nº 41, de 2003, observando-se igual critério de revisão às pensões devidas dos proventos de servidores falecidos que tenham se aposentado em conformidade com este artigo.

Art. 182. É assegurada a concessão de aposentadoria e pensão, a qualquer tempo, aos segurados e seus dependentes, que, até 31 de dezembro de 2003, tenham cumprido os requisitos para a obtenção destes benefícios, com base nos critérios da legislação então vigente.

§ 1º. Os proventos da aposentadoria a ser concedida aos segurados referidos neste artigo, em termos integrais ou proporcionais ao tempo de serviço já exercido até 31 de dezembro de 2003, bem como as pensões de seus dependentes, serão calculados de acordo com a legislação em vigor à época em que foram atendidas as prescrições nela

estabelecidas para a concessão desses benefícios ou nas condições da legislação vigente.

§ 2º. São mantidos todos os direitos e garantias, assegurados nas disposições constitucionais vigentes em 31 de dezembro de 2003, aos beneficiários do SISPREM, assim como àqueles que já cumpriram, até aquela data, os requisitos para usufruírem tais direitos, observado o disposto no inciso XI do artigo 37 da Constituição Federal.

Art. 183. O segurado que, até 31 de dezembro de 2003, tenha cumprido os requisitos para a obtenção de aposentadoria integral, com base nos critérios da legislação então vigente, e optar por permanecer em atividade, fará jus à um abono de permanência equivalente a sua contribuição previdenciária até completar a exigência para a aposentadoria prevista no artigo 109 desta Lei.



Art. 184. A vedação prevista no § 10 do artigo 37 da Constituição Federal não se aplica aos membros do Poder e aos inativos, servidores que, até 31 de dezembro de 2003, tenham ingressado novamente no serviço público por concurso público de provas ou de provas e títulos e pelas demais formas previstas na Constituição Federal, sendo-lhes proibida a percepção de mais de uma aposentadoria pelo regime de previdência a que se refere o artigo 40 de nossa Carta Magna, aplicando-se-lhes, em qualquer hipótese, o limite de que trata o § 11 do artigo primeiramente citado.

Art. 185. O tempo de serviço, considerado pela legislação vigente, para efeito de aposentadoria, será contado como tempo de contribuição, excluído o tempo ficto.

TÍTULO XII

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS, FINAIS E TRANSITÓRIAS

CAPÍTULO I

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 186. O Poder Executivo e Legislativo e suas autarquias encaminharão, mensalmente, ao SISPREM relação nominal dos segurados e seus dependentes, com os respectivos subsídios, remuneração e valores de contribuição.

Art. 187. O SISPREM não responde por pagamento indevido resultante de erro ou omissão nas declarações dos segurados ou dos beneficiários.

Art. 188. O recolhimento de contribuições indevidas não produz direito aos benefícios e serviços previstos nesta Lei, mas serão restituídos, com juros de seis por cento ao ano e atualização monetária pelo índice adotado pelo Município, para tanto.

Art. 189. O SISPREM nos casos de pedidos de habilitação, quando ocorrerem questões ligadas à falta de designação expressa de beneficiários interessados às vias judiciais, será aceito somente por via judicial.

Art. 190. Nas folhas de pagamento dos servidores do Município serão lançados, compulsoriamente, além das contribuições de previdência e de assistência devidas ao SISPREM, as consignações e outras responsabilidades do servidor para com a Autarquia.

§ 1º. O Sistema, através de servidor para tanto credenciado, manterá, com os órgãos competentes da Administração Centralizada e de suas Autarquias, intercâmbio de informações e fará os ajustes necessários para que os seus créditos sejam corretamente lançados em folha de pagamento e repassados nos prazos legais.

§ 2º. As contribuições devidas por segurados que não percebiam remuneração de qualquer natureza, paga pelo Município, em razão de afastamento legal, ficam sujeitas ao recolhimento mensal direto aos cofres do SISPREM, enquanto perdurar essa situação.



SISPREM

Art. 191. O não atendimento ao disposto no artigo 160 desta Lei constitui crime de apropriação indébita, punível na forma do Código Penal Brasileiro, considerando-se pessoalmente responsável o dirigente do órgão ou da unidade administrativa, ou, conforme o caso, a autoridade ou dirigente superior investido de poderes para o ordenamento ou gestão correspondente.

Art. 192. Quaisquer quantias devidas ao SISPREM e não recolhidas ou não pagas nos prazos legais, ficam sujeitas a juros de mora de seis por cento ao ano mais a atualização monetária.

Parágrafo único. A atualização monetária de que trata o *caput* será pelo INPC acumulado no período de atraso.

Art. 193. A cobrança judicial de crédito do SISPREM far-se-á em consonância com as disposições da Lei Federal nº 6.830, de 22 de setembro de 1980.

Art. 194. A cobrança judicial de importância devida pelo SISPREM será feita em conformidade com os artigos 730 e 731 do Código de Processo Civil.

Art. 195. A administração do SISPREM manterá assessoria atuarial em caráter permanente e auditoria contábil periódica, de natureza independente, externa e interna.

Art. 196. O patrimônio do SISPREM é de sua exclusiva propriedade e em caso algum terá aplicação diferenciada da exigida pelas suas finalidades previdenciárias e assistenciais, sendo nulos de pleno direito os atos praticados em contrário, ficando seus responsáveis sujeitos às penalidades cabíveis, sem prejuízo de responsabilidade de natureza civil ou criminal em que venham a incorrer.

§ 1º. Para atender ao disposto neste artigo, a contabilidade evidenciará, especialmente, as posições das provisões técnicas destinadas às garantias das operações do Sistema.

§ 2º. Da inversão de imóveis e bens móveis poderá o SISPREM, após aprovação do Conselho Deliberativo e autorização do Poder Legislativo, conceder a cessão de uso de tais bens, conforme interesse público e o bem-estar social o exigir, obedecendo às normas pertinentes ao referido ato.

Art. 197. A fim de manter-se a rentabilidade mínima dos investimentos da Autarquia, poderão ser alienados bens imóveis e móveis duráveis que não estejam sendo utilizados por seus serviços, quando não produzam rendas compatíveis, dentro do prazo razoável, com base no valor atual dos mesmos, precedida a providência dos indispensáveis estudos técnicos, de pronunciamento do Conselho Deliberativo e da aprovação do Prefeito Municipal.

Parágrafo único. A alienação será precedida de licitação pública, constando do Edital, obrigatoriamente, ressalvado de que o Sistema se reserva o direito de recusar as propostas quando:

I – o preço ofertado não alcançar o mínimo fixado;

II - quando as condições oferecidas não se ajustarem aos demais termos do ato antes mencionado; ou

III - quando motivos supervenientes, ocorridos após o lançamento do Edital, devidamente justificados, desaconselharem a realização do negócio.



Art. 198. Para efeito da prestação dos benefícios previdenciários previstos nesta Lei, é assegurada a contagem recíproca do tempo de contribuição ou do tempo de serviço em atividade vinculada ao Regime Geral de Previdência Social, assim como do tempo de serviço público prestado aos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal, deste e dos demais Municípios, hipótese em que os diferentes regimes de previdência social compensar-se-ão financeiramente.

§ 1º. Para os fins e os efeitos do *caput* deste artigo, a compensação financeira será feita ao regime ao que o interessado estiver vinculado ao requerer o benefício, pelos demais, em relação aos respectivos tempos de contribuição ou de serviço.

§ 2º. O tempo de contribuição ou de serviço de que trata este artigo será contado de acordo com a legislação pertinente, observadas as seguintes normas:

I – não será permitida a contagem em dobro ou em outras condições especiais;

II – é vedada de tempo de serviço público com o de atividade privada, quando concomitantes; e

III – não será contado, para a concessão dos benefícios assegurados por esta Lei, o tempo de serviço utilizado para a concessão de aposentadoria ou pensão por outro regime.

§ 3º. Aplicam-se, supletivamente, no que couberem, as disposições pertinentes, enunciadas pelos artigos 94 e seguintes da Lei Federal nº 8.213, de 24 de julho de 1991, e pelos artigos 198 e seguintes do Decreto Federal nº 611, de 21 de julho de 1992, para os fins e efeitos da contagem recíproca do tempo de contribuição ou de serviço, e da respectiva compensação financeira, em face a diferentes regimes de previdência social.

Art. 199. O Quadro de Pessoal da Autarquia, segundo prescreve o Título III desta Lei, é organizado mediante a classificação de cargos e funções, sendo vedada a atribuição de salários e vantagens superiores aos níveis equivalentes atribuídos ao pessoal estatutário da Administração Centralizada do Município.

Art. 200. Sob pena de nulidade de pleno direito do respectivo ato e de responsabilidade administrativa de quem o praticar, a admissão do pessoal à Autarquia far-se-á exclusivamente mediante concurso público, exceto para os cargos e funções de confiança, declarados em lei de livre nomeação e exoneração.

Parágrafo único. À exceção do cargo em comissão de Chefe da Unidade Técnica, todos os demais cargos em comissão deverão ser providos por servidores públicos municipais.

Art. 201. Sem dotação orçamentária própria não poderá ser efetuada despesa alguma nem poderá ser feita qualquer operação patrimonial, sob pena de responsabilidade de quem autorizou a despesa ou concorreu para a infração, além da anulação do ato, se houver prejuízo para a Autarquia, salvo quando as despesas forem decorrentes de benefícios ou de decisão judicial ou imposição legal.

Parágrafo único. As dotações orçamentárias, em conformidade com a lei respectiva, anualmente previstas, considerarão, de forma individualizada, os meios destinados ao Fundo de Previdência e ao Fundo e Assistência, vedada a suplementação, remanejamento e movimentação de um para outro.

Art. 202. O pagamento dos benefícios em dinheiro será efetuado diretamente ao



SISPREM

segurado ou beneficiário, através da rede bancária, salvo casos de ausência, moléstia contagiosa ou impossibilidade de locomoção do segurado ou beneficiário, quando se admitirá procurador, mediante autorização expressa do Sistema que se reserva o direito de negá-la, justificadamente, quando reputar indevida essa representação.

§ 1º. A impressão digital do segurado ou beneficiário incapaz de assinar, desde que aposta na presença de funcionário da Autarquia, será reconhecida como assinatura, para efeitos de quitação dos recibos de benefícios.

§ 2º. As procurações, para os fins declinados no *caput* deste artigo, deverão ser renovadas a cada três meses e sempre outorgadas através de instrumento público.

Art. 203. Os serviços do SISPREM deverão ser organizados e executados com rigorosa economia, com permanente racionalização administrativa e minimização dos custos operacionais, de tal forma a preservar, permanentemente e no mais alto grau, os fins sociais da Autarquia.

Art. 204. A administração do SISPREM definirá as prioridades do Sistema Básico de Assistência à Saúde, bem como estabelecerá seu respectivo cronograma de implantação e normas operacionais.

Art. 205. A prestação e locação de serviços em geral por parte de profissionais e entidades que mantenham convênio ou contrato com o SISPREM não determina, entre este e aqueles, a formação de qualquer vínculo empregatício ou funcional.

Art. 206. Ao SISPREM ficam assegurados todos os direitos, regalias, isenções e privilégios de que goza a Fazenda Municipal.

CAPÍTULO II

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 207. Enquanto não for realizado concurso público para os cargos criados nesta Lei, o sistema funcionará com a estrutura provisória existente até, no máximo, o segundo semestre do ano de 2006.

Art. 208. Todo o segurado vinculado ao SISPREM até a data de publicação desta Lei, não está sujeito à carência estabelecida pelos artigos 94 e 95 desta Lei.

Art. 209. O Calculo atuarial referente ao ano de 2005, fará parte integrante desta lei.

Art. 210. Fica o SISPREM autorizado de nomear 2 (dois) Escriturários, padrão 7 e 1 (um) Auxiliar de Escriturário padrão 6 - na ordem cronológica do Concurso Público 001/2005.

Art. 211. A partir da promulgação da presente lei, todos os servidores públicos municipais efetivos e empregados públicos municipais considerados estáveis na forma do art. 19 ADCT da CF/88, já aposentados e que vierem a se aposentar, e que recebam seus benefícios dos cofres da administração direta e indireta, Autarquias Municipais e Câmara de Vereadores, terão seus proventos satisfeitos pelo SISPREM e não mais pelo órgão de origem.



CAPÍTULO III

DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS

Art. 212. A eleição dos Conselhos Fiscal e Deliberativo da Autarquia, será realizada no quarto dia útil do mês de abril do ano de 2.007, devendo obedecer, para tanto, às determinações constantes neste Diploma, para a eleição prevista no artigo 5º desta Lei.

Art. 213. Revogadas as disposições em contrário, esta Lei entrara em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a partir de 1º de janeiro de 2.006, sendo mantida, até 31 de dezembro de 2005, a obrigatoriedade dos recolhimentos pelas alíquotas então vigentes.

Sant'Ana do Livramento, 10 de Abril de 2006.

WAINER VIANA MACHADO
Prefeito Municipal

Registre-se e Publique-se:

JOÃO ALBERTO DE MELLO CARRETS
Secretário Municipal de Administração



ANEXO I

CATEGORIA FUNCIONAL: Auxiliar de Limpeza

PADRÃO DE VENCIMENTO: 01

ATRIBUIÇÕES:

a) DESCRIÇÃO SINTÉTICA: executar trabalhos de limpeza e organização das dependências da Autarquia.

b) DESCRIÇÃO ANALÍTICA: fazer os serviços de limpeza em geral, remover o pó dos móveis, paredes, tetos, portas, janelas e equipamentos; limpar escadas, pisos, passadeiras, tapetes e utensílios; arrumar banheiros e toaletes; lavar e encerar assoalhos; coletar lixo dos depósitos, colocando-os nos recipientes apropriados; lavar vidros, espelhos e persianas; varrer pátios; fazer café e, eventualmente, servi-lo; fechar portas e vias de acesso; eventualmente executar outras tarefas afins.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

a) GERAL: carga horária semanal de 30 horas.

b) ESPECIAL: sujeito ao uso de uniforme e equipamento de proteção individual.

c) REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

a) Preencher requisitos do artigo 7º da Lei 2620/90.

b) INSTRUÇÃO: 4º série do ensino fundamental.

c) ATIVIDADE INSALUBRE: LM2620/90 e LTCAT



CATEGORIA FUNCIONAL: Assistente em Previdência e Saúde

PADRÃO DE VENCIMENTO: 03

ATRIBUIÇÕES:

a) DESCRIÇÃO SINTÉTICA: desempenhar funções de atendimento aos segurados do RPPS e saúde e executar tarefas auxiliares que envolvam conhecimentos básicos de atividades administrativas, compatíveis com a função e o padrão do cargo.

b) DESCRIÇÃO ANALÍTICA: atender os segurados, beneficiários, dependentes e munícipes de acordo com as diretrizes institucionais, prestando informações (via WhatsApp, presencial, e-mail), autuação de processos administrativos previdenciários e assistenciais, juntando documentos e demais demandas; executar atividades de apoio, tais como, preencher formulários, efetuar registros, operar sistemas e recursos informatizados, e outras tarefas correlatas.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

a) GERAL: carga horária semanal de 30 horas.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

a) Preencher os requisitos do artigo 7º da lei 2620/90.

b) INSTRUÇÃO: Ensino fundamental completo.



CATEGORIA FUNCIONAL: Auxiliar de Secretaria

PADRÃO DE VENCIMENTO: 03

ATRIBUIÇÕES:

a) DESCRIÇÃO SINTÉTICA: executar trabalhos internos e externos de coleta e de entrega de correspondências, documentos e afins e atendimento ao público.

b) DESCRIÇÃO ANALÍTICA: executar serviços internos e externos; entregar documentos, mensagens, encomendas ou pequenos volumes; auxiliar nos serviços simples de escritório, tanto protocolo para comprovar execução dos serviços, coletas de assinaturas em documentos diversos; atender os segurados, beneficiários, dependentes e munícipes de forma presencial para prestar informações sobre andamento dos processos administrativos, executar tarefas afins.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

a) GERAL: carga horária semanal de 30 horas.

b) ESPECIAL: sujeito ao trabalho externo, atendimento ao público e uso de uniforme.

REQUISITOS DE PROVIMENTO

c) Preencher Requisitos do artigo 7º da Lei 2620/90.

d) INSTRUÇÃO: 4º série do ensino fundamental.



CATEGORIA FUNCIONAL: Agente em Previdência e Saúde

PADRÃO DE VENCIMENTO: 06

ATRIBUIÇÕES:

a) DESCRIÇÃO SINTÉTICA: executar trabalhos administrativos com pouca complexidade.

b) DESCRIÇÃO ANALÍTICA: digitar processos administrativos; prestar informações rotineiras em processos previdenciários e assistenciais; auxiliar o técnico em previdência e saúde nas suas atribuições; executar outras tarefas correlatas.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

a) GERAL: carga horária semanal de 30 horas.

b) ESPECIAL: o exercício poderá exigir atendimento ao público.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

a) Preencher os requisitos do artigo 7º da lei 2620/90.

b) INSTRUÇÃO: Ensino fundamental completo.



CATEGORIA FUNCIONAL: Técnico em Previdência e Saúde

PADRÃO DE VENCIMENTO: 07

ATRIBUIÇÕES:

a) DESCRIÇÃO SINTÉTICA: executar trabalhos administrativos, aplicando as legislações vigentes, em especial os estabelecidos nesta lei.

b) DESCRIÇÃO ANALÍTICA: proceder à redação, digitação e digitalização de expedientes e atos oficiais, ofícios, memorandos, atas, documentos, tabelas, planilhas, organogramas, fluxogramas e outros, utilizando impressos padronizados ou não, para dar cumprimento às rotinas administrativas; secretariar reuniões e lavrar atas; efetuar registros e cálculos relativos às áreas tributárias, patrimonial, financeira, de pessoal e outras; elaborar documentos referentes a assentamentos funcionais; proceder à classificação, separação e distribuição de expedientes; auxiliar no trabalho de aperfeiçoamento e implantação de rotinas; executar trabalhos de pesquisa e efetuar levantamentos na área de administração da Autarquia, redigir informações, relatórios e outros documentos relacionados à organização e funcionamento dos serviços da Autarquia; instruir e controlar os processos administrativos e de concessão de benefícios, conforme prescrição legal e normativa; elaborar planos visando ao aperfeiçoamento das atividades - meio. Executar outras tarefas correlatas; exercer atividades internas e externas de suporte técnico e operacional relacionadas à gestão de benefícios previdenciários, recursos humanos, folha de pagamento; colaborar na instrução e execução da compensação previdenciária entre os regimes de previdência, conforme legislação pertinente; executar tarefas afins.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

- a) GERAL: carga horária semanal de 30 horas.
- b) ESPECIAL: o exercício do cargo poderá exigir atendimento ao público.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

- a) IDADE MÍNIMA: 18 anos. (alterado pela Lei 6991/2016)
- b) INSTRUÇÃO: Ensino médio completo.



CATEGORIA FUNCIONAL: Tesoureiro em Previdência e Saúde

PADRÃO DE VENCIMENTO: 10

ATRIBUIÇÕES:

a) DESCRIÇÃO SINTÉTICA: executar trabalhos relativos à tesouraria.

b) DESCRIÇÃO ANALÍTICA: Pagar e receber as contas da Autarquia. Autenticar pagamentos e recebimentos, controlar os saldos bancários das contas correntes e aplicações financeiras, preparar os depósitos e as retiradas bancárias. Efetuar as conciliações bancárias e submetê-las a análise e firma do Diretor Geral, Diretor Financeiro e Contador. Controlar os avisos bancários e recibos de depósitos. Assinar conjuntamente com o ordenador da despesa as movimentações financeiras dos recursos assistenciais e previdenciários da autarquia, o que poderá ser delegado ao Caixa Executivo de previdência e saúde, mediante autorização. Efetuar os pagamentos devidamente Autorizados pelo Ordenador da Despesa. Firmar os boletins diários de fechamento em conjunto com o Diretor Financeiro. Efetuar as movimentações bancárias por segregação de vínculos de recursos contábeis RPPS e saúde. Proceder à escrituração das movimentações de valores por vínculos de segregação. Planejar e organizar os trabalhos desenvolvidos na Tesouraria; executar outras tarefas afins.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

a) GERAL: carga horária semanal de 30 horas.

REQUISITOS DE PROVIMENTO

a) Preencher Requisitos do artigo 7º da Lei 2620/90.

b) INSTRUÇÃO: Ensino médio completo.



CATEGORIA FUNCIONAL: Odontólogo

PADRÃO DE VENCIMENTO: 11

ATRIBUIÇÕES:

a) DESCRIÇÃO SINTÉTICA: Executar atos e procedimentos, clínicos e cirúrgicos, necessários ao diagnóstico e ou tratamento, destinados a manutenção da saúde bucal e a preservação dos elementos dentários.

b) DESCRIÇÃO ANALÍTICA: Examina os dentes e a cavidade bucal, utilizando aparelho ou por via direta, para verificar a presença de cáries ou outras afecções. Identificam as afecções quanto à profundidade, valendo-se de instrumentos especiais, exames laboratoriais e/ou radiológicos, para estabelecer o plano de tratamento; aplica a anestesia troncular, gengival ou tópica, utilizando medicamentos anestésicos, para dar conforto ao cliente e facilitar o tratamento; extraem raízes e dentes, utilizando boticões, alavanca e outros instrumentos especiais, para prevenir afecções mais graves, restaurar cáries dentárias empregando instrumentos; aparelho e substâncias especiais, como amálgama, cimento, porcelana, ouro e outros, para evitar o agravamento do processo e restabelecer a forma e a função do dente; faz limpeza profilática dos dentes e gengivas, extraíndo tártaro para eliminar a instalação de focos de infecção; substitui ou restaura partes da coroa dentária, colocando incrustações ou coroas protéticas, para completar ou substituir o órgão dentário, facilitar a mastigação e restabelecer a estética; trata de afecções da boca usando procedimentos clínicos, cirúrgicos e/ou protéticos, para promover a conservação dos dentes e gengivas, faz perícia odonto-administrativa, examinando a cavidade bucal e dos dentes, a fim de estabelecer a admissão de empregados a serviço, concessão de licença, abono de faltas e outros; faz perícia odonto-legal, examinando a cavidade bucal e os dentes, para fornecer laudos responder a quesitos e dar outras informações; registra os dados coletados, lançando-os em fichas individuais para acompanhar a evolução do tratamento; aconselha aos clientes os cuidados de higiene, entrevistando-os para orientá-los na proteção da boca e gengivas; realiza tratamentos especiais servindo-se de prótese e de outros meios para recuperar a perda de tecidos moles ou ósseos, prescreve ou administra medicamentos, determinando via oral ou parenteral, para prevenir hemorragia, pós- cirúrgica ou evolução, ou tratar de a infecção da boca e dentes; diagnostica a má oclusão dos dentes, examinando-os por ocasião da consulta ou tratamento para encaminhar a caso ao especialista em ortodontia. Pode fazer radiografias dentárias simples e oclusais para estabelecer diagnósticos para os dentes, maxilares e ósseos da face.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

- a) GERAL: carga horária semanal de 30 horas.
- b) ESPECIAL: sujeito ao uso de uniforme e E.P.I.
- c) ATIVIDADE INSALUBRE: LM2620/90 e LTCAT.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

Idade Mínima - 18 anos

Habilitação: inscrição no CRO como odontólogo sem qualquer impedimento profissional para desempenhar o cargo.



SISPREM

CATEGORIA FUNCIONAL: Contador em Previdência e Saúde

PADRÃO DE VENCIMENTO: 11

ATRIBUIÇÕES:

a) **DESCRIÇÃO SINTÉTICA:** ser responsável pela execução dos serviços contábeis do SISPREM;

b) **DESCRIÇÃO ANALÍTICA:** escriturar ou orientar a escrituração contábil cronológica ou sistemática, organizar balanços e balancetes patrimoniais ou financeiros, fazer revisão de balanço, efetuar perícias contábeis, participar de trabalhos de tomada de contas dos responsáveis por bens e valores da Autarquia, assinar balanços e balancetes, estudar sobre o aspecto contábil a situação das dívidas, executar outras tarefas correlatas. Planejar, analisar, controlar, executar e conciliar operações e registros de fatos contábeis; patrimoniais, financeiros, fiscais e orçamentários em consonância com a legislação e os sistemas contábeis pertinentes; Analisar processos e procedimentos sob os aspectos técnicos, administrativos, operacionais, financeiros, contábeis e orçamentários, inclusive quanto à regularidade de sua instrução; Analisar registros contábeis e relatórios sobre custos com prestadores de serviços credenciados de acordo com parâmetros comparativos estabelecidos; Analisar relatórios gerenciais e métodos estatísticos indicados por especialistas na auditoria das contas. Elaborar as estimativas de impacto orçamentário referentes aos projetos de leis em que haja aumento de despesa obrigatória de caráter continuado. Executar os programas contábeis e elaborar a proposta orçamentária, bem como controlar o orçamento e suas vinculações legais. Atualizar-se quanto à efetiva realização de receita e despesa com vistas à elaboração das propostas orçamentárias para comporem os projetos de leis referentes ao PPA, à LDO e à LOA. Controlar a execução orçamentária, por recursos, mantendo o registro de todas as dotações relativas à Autarquia, comunicar imediatamente aos setores interessados a insuficiência de dotação orçamentária. Verificar o cumprimento de normas constitucionais, leis, decretos, regulamentos, resoluções e outros atos normativos aplicáveis às áreas de atuação da Autarquia. Participar de comissões encarregadas do desenvolvimento, execução de projetos ou atividades nas diversas áreas de atuação da Autarquia. Instituir e controlar a separação orçamentária, financeira e contábil dos recursos e obrigações correspondentes aos Fundos de Repartição, Fundo em Capitalização e Assistência à Saúde. Controlar a segregação das obrigações e dos bens e direitos através dos vínculos orçamentários pertinentes a cada UG. Realizar a escrituração e o acompanhamento de todas as informações contábeis nos sistemas disponibilizados pelo Ministério da Previdência.

-Elaborar relatórios e informações contábeis e financeiras para fomentar a realização dos cálculos atuariais. Executar outras atividades correlatas ou as que lhe venham a ser atribuídas de acordo com sua habilitação profissional.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

a) **GERAL:** Carga horária semanal de 30 horas.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

a) **Idade mínima:** 18 anos.



SISPREM

- b) Instrução: Bacharel em Ciências Contábeis, em curso superior reconhecido pelo Ministério da Educação e Cultura - MEC.
- c) Habilitação: inscrição junto ao Conselho Regional de Contabilidade como Contador devidamente habilitado para o exercício de contabilidade.



CATEGORIA FUNCIONAL: Procurador Jurídico em Previdência e Saúde

PADRÃO E VENCIMENTO: 11

ATRIBUIÇÕES

a) DESCRIÇÃO SINTÉTICA: prestar assistência técnico-jurídica em geral.

b) DESCRIÇÃO ANALÍTICA: representar a autarquia e prover a defesa de seus interesses, em qualquer instância extrajudicial e judicial, nas causas em que for autor, réu, assistente, depoente, terceiro interveniente ou, por qualquer forma, interessado, usando de todos os recursos legalmente permitidos, e todos os poderes para o foro em geral e, quando expressamente autorizado pelo diretor geral, proporção, desistir, transigir, acordar, confessar, compromissar, receber e dar quitação, bem como interpor recursos nas ações em que o SISPREM figure como parte; assessorar juridicamente os setores da autarquia, as comissões constituídas; Examinar as ordens e sentenças judiciais a fim de serem cumpridas; Minutar contratos, convênios, acordos e, quando solicitado, exposição de motivos, razões de veto, memoriais ou outras quaisquer peças de natureza jurídica; prestar assessoramento técnico-jurídico à elaboração das leis em geral; redigir correspondências de cunho judicial, elaborar pareceres ao Diretor e aos Setores quando necessário, manter organizada a legislação da autarquia, prestar assessoramento direto à direção e Conselheiros do SISPREM em virtude de posicionamento de questões da autarquia; cumprir e fazer cumprir determinações superiores, dentro da legalidade, fornecer parecer em processos administrativos de concessão de benefícios previdenciários, ressarcimento de despesas médicas e demais solicitações.

CONDIÇÕES DE TRABALHO: 30 h semanais

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

Idade mínima-18 anos

Instrução - diplomada em curso superior de Direito

Habilitação - inscrição na OAB como advogado sem qualquer impedimento profissional, ou seja, devidamente habilitado para o exercício de advocacia.

CATEGORIA FUNCIONAL: Caixa Executivo em Previdência e Saúde

PADRÃO DE VENCIMENTO: 08

ATRIBUIÇÕES:

a) DESCRIÇÃO SINTÉTICA: receber e efetuar pagamentos;

b) DESCRIÇÃO ANALÍTICA: Receber e efetuar pagamentos em moeda corrente. Gerenciar informações sobre pagamentos de benefícios do RPPS e restituições assistenciais. Executar fechamento do caixa, elaborar o boletim diário. Substituir o tesoureiro quando necessário. Efetuar nos prazos legais os recolhimentos devidos, Movimentar fundos. Conferir



SISPREM

e rubricar livros. Assinar documentos relativos ao movimento de valores. Ser responsável por valores entregues a sua guarda. Preparar e efetuar pagamentos de pessoal. Efetuar cálculos diversos referentes às operações financeiras previdenciárias e assistenciais. Assinar conjuntamente com o ordenador da despesa as movimentações financeiras dos recursos assistenciais e previdenciários, por delegação do tesoureiro. Executar outras tarefas afins;

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

GERAL: Carga horária semanal de 30 horas.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

- a) Preencher os requisitos do artigo 7º da Lei 2620/90.
- b) Instrução: 2º Grau completo



CATEGORIA FUNCIONAL: Técnico em T. I.

PADRÃO DE VENCIMENTO: 10

ATRIBUIÇÕES:

a) DESCRIÇÃO SINTÉTICA: realizar todas as atividades relacionadas à informática e auxiliar outros setores.

b) DESCRIÇÃO ANALÍTICA: realizar as atividades relacionadas à área técnica de informática necessária ao SISPREM, atuar no sentido de orientar o planejamento, a execução, a manutenção e a avaliação dos processos relacionados aos assuntos de informática; prestar assistência técnica em estudos e desenvolvimento de projetos e pesquisas tecnológicas na sua área; informar a necessidade de aquisição de material e equipamentos, prestando orientação na compra e utilização de produtos e equipamentos especializados; firmar documentos técnicos, expedientes administrativos, laudos, autos ou outros documentos de interesse público para o qual possua conhecimento, habilitação ou autorização; responsabilizar-se tecnicamente pela elaboração ou execução de programas, projetos ou ações determinadas pela Autarquia; participar na programação de equipamentos, empregando recursos de informática; realizar manutenção preventiva e corretiva de aparelhos; atuar no desenvolvimento e manutenção de sistemas de informática; atuar e desenvolver, bem como prestar assistência, em sistemas de dados ou programação via internet; criar, administrar, atualizar e manter sites ou espaços eletrônicos do interesse da Autarquia; manipular e controlar bancos de dados; elaborar apresentações e organizar dados e informações por meio das mídias digitalizadas; realizar todas as demais atribuições relacionadas com a área de formação e atuação ou determinadas pela Autarquia; digitalizar documentos; redigir expedientes administrativos, tais como: memorandos, ofícios, informações, relatórios e outros serviços burocráticos afins; obter informações e fornecê-las aos interessados; executar o processamento dos programas e manter os seus registros, conferir o trabalho final; digitar, separar, realizar o trabalho de console, armazenar backups e outros meios de segurança, realizar o serviço de digitação, executar outras tarefas correlatas.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

a) Carga horária de 30 horas semanais;

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

a) Preencher os requisitos do artigo 7º da lei 2620/90.

b) Instrução: Ensino médio completo e Curso de Nível Técnico em Informática com carga horária mínima de 1.000 horas/aula.



CATEGORIA FUNCIONAL: Analista Previdenciário

PADRÃO E VENCIMENTO: 11

ATRIBUIÇÕES

a) DESCRIÇÃO SINTÉTICA: Executar ou supervisionar trabalhos técnicos nas áreas de Previdência, dentro das normas que disciplinam as atividades da Autarquia.

b) DESCRIÇÃO ANALÍTICA: Executar atividades de instrução e de análise de processos, de cálculos previdenciários, de manutenção e de revisão de direitos ao recebimento de benefícios previdenciários e cumprimento dos requisitos para sua concessão; emissão de certidão de tempo de contribuição – CTC; emissão de declaração de tempo de contribuição - DTC; proceder à orientação previdenciária e ao atendimento aos usuários; realizar estudos técnicos de benefícios previdenciários; executar, em caráter geral, as demais atividades inerentes à previdência.

CONDIÇÕES DE TRABALHO: 30 h semanais

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

Idade mínima - 18 anos

Instrução - Conclusão de curso de nível superior em Direito ou Administração, devidamente registrado e reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC) e registro regular no respectivo Órgão e Classe.



SISPREM

QUADRO DOS CARGOS EM COMISSÃO

PROCURADOR CHEFE DA PROCURADORIA JURÍDICA DO SISPREM	
PADRÃO DE VENCIMENTOS	CC-1
CRITÉRIOS PARA PREENCHIMENTO	Ensino Superior completo; habilitação legal para o exercício da profissão de Advogado/Registro na OAB.
ATRIBUIÇÕES	Acompanhar e assessorar o trabalho no setor da Procuradoria Jurídica, como coordenador, auxiliando no desenvolvimento das atividades; Acompanhar os prazos estabelecidos em lei relativamente aos processos judiciais e extrajudiciais, auxiliando o seu cumprimento; Assessorar a realização de defesa do SISPREM nos processos judiciais; Assessorar a Direção, setores da Autarquia e Conselhos, prestando esclarecimentos nos assuntos solicitados, bem como emitir pareceres jurídicos sobre assuntos de interesse do SISPREM; Assessorar e/ou apresentar defesa/recurso nos processos que tramitam perante o Tribunal de contas; Auxiliar a elaboração de projetos de lei de interesse da Autarquia; Examinar textos de contratos, convênios e quaisquer instrumentos jurídicos de interesse da Autarquia, por solicitação do Diretor Geral; Opinar sobre editais de licitações e/ou pregões eletrônicos, por solicitação do Diretor Geral; Atender com presteza as solicitações dos demais setores da Autarquia, demais órgãos e entidades de natureza pública ou privada, bem como ao público em geral;



ANEXO II
QUADRO DE GRATIFICAÇÕES DE SERVIÇO

	PADRÃO DE VENCIMENTO	CRITÉRIOS PARA PREENCHIMENTO N = NATUREZA R = RESPONSABILIDADE C = COMPLEXIDADE P = PECULIARIDADE GI = GRAU DE INSTRUÇÃO	QUANTIDADE	ATRIBUIÇÕES	VALOR
Gestor de dados da Lei Federal De Transparência Brasil/LC 131/2009, Dec Fed 7.185/2010 e Lei Municipal 6204/12.	GS 4	N=Onerosidade operacional/Contábil R =Técnico - administrativa C = alta GI = superior	01	Atribuições: responsabilizar-se pela gestão e alimentação e disponibilização de informações pormenorizadas em tempo real e por meio eletrônico(internet) sobre a execução orçamentária e financeira do órgão para o portal de "Transparência Pública" regidos pelas leis federal Transparência Brasil/Lei Complementar131/2009, Decreto Federal nº 7.185/2010 e LM6204/12-Lei de Acesso à Informação	R\$ 495,00



	PADRÃO DE VENCIMENTO	CRITÉRIOS PARA PREENCHIMENTO N = NATUREZA R = RESPONSABILIDADE C = COMPLEXIDADE P = PECULIARIDADE GI = GRAU DE INSTRUÇÃO	QUANTIDADE	ATRIBUIÇÕES	VALOR
Membros da Comissão de Licitação	GS-2	N=onerosidade operacional R=Técnico-administrativa C=média GI=ensino médio	02	Atribuições: participação da Comissão de Licitação assegurando o cumprimento legislação, realizando diligências, assessorar o da Presidente para atendimento dos critérios licitatórios; garantir resultados positivos nas tarefas desempenhadas; resguardar o interesse público e manter a ética e o sigilo profissional.	R\$ 231,00



	PADRÃO DE VENCIMENTO	CRITÉRIOS PARA PREENCHIMENTO N = NATUREZA R = RESPONSABILIDADE C = COMPLEXIDADE P = PECULIARIDADE GI = GRAU DE INSTRUÇÃO	QUANTIDADE	ATRIBUIÇÕES	VALOR
Operador Responsável pela BLM ao TCE/RS Base de Leis Municipais SISPREM	GS 2	N=onerosidade operacional R =Técnico - administrativa C = média GI = ensino médio	01	Atribuições: mediante credenciamento e senha individual de acesso do TCE/RS ser responsável por alimentar e informar trimestralmente o sistema de internet-site do TCE/RS, designado pela Resolução Estadual nº843/2009-BLM e Instrução Normativa 12/2009 ao TCE/RS que instituiu a obrigatoriedade de haver banco de dados nos órgãos públicos contendo a legislação do município formando a base de consulta para fiscalização de servidores da Corte de Contas e dos munícipes em geral, sob forma de consulta pública. O desatendimento poderá ensejar multa, bem como prejudicar o julgamento das Contas do gestor.	R\$ 231,00



	PADRÃO DE VENCIMENTO	CRITÉRIOS PARA PREENCHIMENTO N = NATUREZA R = RESPONSABILIDADE C = COMPLEXIDADE P = PECULIARIDADE GI = GRAU DE INSTRUÇÃO	QUANTIDADE	ATRIBUIÇÕES	VALOR
Operador Responsável pelo SISCOP ao TCE/RS Obras Públicas SISPREM	GS 2	N=onerosidade operacional R =Técnico - administrativa C = média GI = ensino médio	01	Atribuições: mediante credenciamento e senha individual de acesso do TCE/RS ser responsável por alimentar e informar bimestralmente o sistema de internet-site do TCE/RS, designado de SISCOP-Sistema de Controle de Obras Públicas, instituído pela Resolução 621/2002 e alterações a fim de que o jurisdicionado atenda a normativa com cadastro de obras e serviços de engenharia e o acompanhamento de execução física e financeira quando houver de forma transparente. O desatendimento poderá ensejar multa, bem como prejudicar o julgamento das Contas do gestor.	R\$ 231,00



SISPREM

DENOMINAÇÃO	PADRÃO DE VENCIMENTO	CRITÉRIOS PARA PREENCHIMENTO	QUANTIDADE	ATRIBUIÇÕES	VALOR
Gestor do Setor da Unidade Técnica	GS-3	N= onerosidade operacional R= Técnico-administrativo aC= média GI= ensino médio ** _____ N= NATUREZA R= RESPONSABILIDADE C= PECULIARIDADE E GI= GRAU DE INSTRUÇÃO	01	Atribuições: zelar pela gestão do Setor de Unidade Técnica, assessorando ao Chefe da Unidade Técnica na separação e entrega das faturas oriundas dos atendimentos dos médicos credenciados após conferência do Chefe do Setor; - Lançar os valores das faturas dos atendimentos médicos, odontológicos, laboratoriais e hospitalares em planilhas para o Setor de Contabilidade, para pagamento dos serviços prestados conveniados, após conferência do Chefe da Unidade Técnica; - prestar informações aos segurados e dependentes, quando solicitado, sobre a melhor utilização da Assistência Saúde do Sisprem e dos profissionais credenciados; - auxiliar o chefe da Unidade Técnica na guarda de toda a documentação atinente às prestações dos serviços médicos, hospitalares e laboratoriais inclusive os documentos apresentados e aprovados para credenciamento, zelando pelo absoluto sigilo dos dados constantes dos primeiros; - autorizar exames conforme os procedimentos discriminados na Tabela AMB/1992 (Associação Médica Brasileira)	R\$



ANEXO III

QUADRO DA FG PARA PRESIDENTE DA COMISSÃO DE COMPRAS

DENOMINAÇÃO	PADRÃO DE VENCIMENTO	CRITÉRIOS PARA PREENCHIMENTO N = NATUREZA R = RESPONSABILIDADE C = COMPLEXIDADE P = PECULIARIDADE GI = GRAU DE INSTRUÇÃO	QUANTIDADE	ATRIBUIÇÕES	VALOR
Presidente da Comissão de Compras	FG 1	N = Chefia R = Técnico C = Alta GI = Ensino Médio	01	Chefiar as atividades relacionadas às compras do SISPREM; realizar pessoalmente ou colaborar com a realização de orçamentos, tomadas de preços, levantamentos e demais ações relacionadas com as compras da Autarquia; realizar todas as demais atividades correlacionadas ou necessárias aos procedimentos de compras da Autarquia.	R\$343,69



SISPREM

DENOMINAÇÃO	PADRÃO DE VENCIMENTO	CRITÉRIOS PARA PREENCHIMENTO N= NATUREZA R= RESPONSABILIDADE C= COMPLEXIDADE P= PECULIARIDADE GI= GRAU DE INSTRUÇÃO	QUANTIDADE	ATRIBUIÇÕES	VALOR
Chefe do Setor de Contabilidade	FG -4	N=Chefia R=Técnico-Administrativo e operacional C= Alta P=Disponibilidade de horários especiais GI= Ensino Superior Completo	01	ATRIBUIÇÕES: Chefiar todos os serviços e servidores da Contabilidade do Sistema de Previdência Municipal-SISPREM, exercendo poder hierárquico sobre sua equipe, subordinando-se diretamente ao Diretor Financeiro; realizar todos os serviços técnicos de alta complexidade exigidos da Contabilidade ou auxiliar na sua realização; coordenar a contabilização de todas as informações Previdenciárias e Assistenciais dos Segurados do SISPREM.	